



ULTRA MOBILIDADE S.A									
C.N.P.J. Nº 47.170.439/0001-26									
Senhores Acionistas: Em cumprimento às disposições legais e estatutárias, submetemos à apreciação de V.Sas as demonstrações financeiras do exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024 e de 2023. Permanecemos à inteira disposição para quaisquer esclarecimentos que se façam necessários.									
BALANÇOS PATRIMONIAIS - em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 - (Em milhares de Reais)									
Ativos Circulantes Caixa e equivalentes de caixa 362 454 Dividendos a receber 304.201 59 Demais contas a receber 2.498 - Total dos ativos circulantes 307.061 513									
Não circulantes Imposto de renda e contribuição social a recuperar 22 - Investimentos em controladas, controladas em conjunto e coligadas 10.135.171 64.098 Total dos ativos não circulantes 10.135.193 64.098 Total dos ativos 10.442.254 64.611									
As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações financeiras.									
DEMONSTRAÇÕES DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO									
Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e de 2023 - (Em milhares de Reais)									
Adiantamento para futuro aumento de capital Capital social Saldos em 1 de dezembro de 2023 - Não auditado 58.700 - Lucro (prejuízo) líquido do exercício - - Resultado abrangente do exercício - - Transações com sócios - alterações de participação - - Aumento de capital em dinheiro - - Adiantamento para futuro aumento de capital 2.000 - Aquisição Serra Diesel - Acionistas não controladores - - Saldos em 31 de dezembro de 2023 - Não auditado 58.700 2.000 - - - - - - - - Lucro líquido do exercício - - Outros resultados abrangentes - - Resultado abrangente do exercício - - Instrumento patrimonial outorgado - - Transações com sócios - alterações de participação - - Aumento de capital em dinheiro 14.985 (2.000) - - - - - - - - Aumento de capital - Aporte de ações Eáí Clube Automobilista S.A. 168.601 - - - - - - - - Aumento de capital - Aporte de ações Ipiranga Produtos de Petróleo S.A. 9.254.672 - - - - - - - - Saldos em 31 de dezembro de 2024 9.496.958 - 13.352 907.392 24.532 - - - - - - - - As notas explicativas são partes integrantes das demonstrações financeiras.									
NOTAS EXPLICATIVAS ÀS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS									
1. CONTEXTO OPERACIONAL - A Ultrarap Mobiliadade Ltda. ("Ultrarap Mobiliadade" ou "Sociedade") é uma sociedade limitada domiciliada no Brasil com sede na Avenida Brigadeiro Luis Antônio, nº 1.343, 8º andar, Bela Vista, na Cidade e Estado de São Paulo. A Sociedade tem por atividade a aplicação de capitais próprios no comércio, na indústria e na prestação de serviços, mediante a subscrição ou aquisição de ações e cotas de outras sociedades. Por meio de suas controladas, atua na distribuição de derivados de petróleo e produtos correlatos por meio de uma rede de postos de serviços que operam sob a marca Ipiranga em todo o Brasil ("Ipiranga") e para grandes consumidores, na fabricação de óleos lubrificantes ("íconic") e lojas de conveniência ("am/pm"), na distribuição de derivados de petróleo e produtos correlatos ("Millenium") e no comércio atacadista de combustíveis realizado por transportador retalhista ("Serra Diesel"). O controlador final da Sociedade é a Ultrarap Participações S.A., sociedade de capital aberto localizada no Brasil com ações negociadas na "B3" (Bolsa de Valores do Brasil) e NYSE (Bolsa de valores de Nova Iorque). A autorização para a emissão destas demonstrações financeiras foi dada pela Reunião da Diretoria da Sociedade em 15 de julho de 2025.									
2. RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS - As práticas contábeis descritas a seguir foram aplicadas pela Sociedade e suas controladas de maneira consistente em todos os exercícios apresentados nessas demonstrações financeiras. a) O resultado é apurado pelo princípio da competência de exercícios. b) Os investimentos em controladas, empreendimentos controlados em conjunto e coligadas são avaliados pelo método de equivalência patrimonial e os demais estão demonstrados ao custo de aquisição, deduzido de provisão para perdas. c) Os demais ativos são demonstrados aos valores de custo ou de realização, dos dois o menor, incluindo, quando aplicável, os rendimentos e as variações monetárias e cambiais incorridas, deduzidos de provisões para perdas e, se aplicável, ajustados a valor presente. d) Os demais passivos									
3. PATRIMÔNIO LÍQUIDO - a. Capital social - Em 31 de dezembro de 2024 o capital social é composto por R\$ 9.497.458.370 quotas (58.700.212 quotas em 31 de dezembro de 2023). Em 02 de janeiro de 2024 os acionistas aprovaram o aumento de capital social no montante de R\$ 9.436.571, passando o capital social de R\$ 58.700 para R\$ 9.495.271. O aumento foi realizado com base no montante de R\$ 9.423.273 referente a aquisição da Ipiranga Produtos de Petróleo S.A. e aquisição da Eáí Clube Automobilista S.A., e integralização de capital no montante de R\$ 13.298. Em 06 de maio de 2024 os acionistas aprovaram o aumento de capital social no montante de R\$ 2.187, passando o capital social de R\$ 9.495.271 para R\$ 9.497.458, mediante emissão de 2.187.000 novas quotas, com valor nominal de R\$ 1,00 cada uma. Desse valor, há um montante de R\$ 500 referente a capital social a ser integralizado. b. Instrumento patrimonial outorgado - A Sociedade possui plano de incentivo baseado em ações, que estabelece os termos e condições gerais para a concessão de ações ordinárias de emissão da Ultrarap mantidas em tesouraria. c. Reserva de reavaliação - A reserva de reavaliação, constituiu-se anteriormente à adoção das normas internacionais de contabilidade (CPC/IFRS Accounting Standards) instituídas pela Lei 11.638/07, reflete a reavaliação de ativos de controladas e é realizada com base nas depreciações, baixas ou alienações dos respectivos bens reavaliados das controladas, considerando-se, ainda, os efeitos tributários constituidos por essas controladas. d. Reserva de lucros - A reserva de retenção de lucros é livre para distribuição aos acionistas e totalizava									
4. EVENTOS SUBSEQUENTES - a. Aumento de capital - Em 21 de março de 2025, foi aprovado o aumento de capital da Sociedade no montante de R\$ 2.350, passando o capital social de R\$ 9.497.458 para R\$ 9.499.808, mediante emissão de 2.350.358 ações ordinárias, nominativas e sem valor nominal, ao preço de emissão de R\$ 1,00 cada, totalmente subscritas pela Ultrarap Participações S.A. b. Emprestimos e débitores externos obtido pela Ipiranga - Em 4 de abril de 2025, a controlada Ipiranga efetuou uma captação de financiamento externo (sem covenants financeiros) no montante de USD 86.956 (equivalente a R\$ 500.000 no momento da transação), com encargos financeiros de USD + 4,0% ao ano e vencimento em 2 de abril de 2026. A controlada contratou instrumentos de proteção à taxa de juros e variações cambiais do dólar americano, trocando os encargos financeiros para 103,8% da taxa Dólar. Os fundos dessa operação foram utilizados para quitar a dívida relacionada ao CCB de R\$ 500.000. Em 9 de junho de 2025, a controlada Ipiranga efetuou uma captação de financiamento externo (sem covenants financeiros) no montante de R\$ 500.000 já entregue em reais, com encargos financeiros de 14,58% ao ano e vencimento em 13 de outubro de 2027. A controlada contratou instrumentos de proteção à taxa de juros e variações cambiais do euro, trocando os encargos financeiros para 104,04% da taxa Dólar. c. Venda de investimento - Em 1º de março de 2025, a controlada Ipiranga realizou a venda da totalidade do investimento na Transportadora Subbrasileira de Gás S.A. ("TSG") para a Companhia Ultragaz S.A. O montante da operação de R\$ 17.500, recebidos pela Ipiranga em 6 de março de 2025.									
5. Ajustes de avaliação patrimonial Ganhos/ Valor justo (perdas) dos instrumentos atuariais mentos de benefícios hedge fluxo de cotas pós- -emprego Ou- caixa (I) (II) Outros Total									
Em 31 de dezembro de 2023 - Não auditado Variação de valor justo dos instrumentos financeiros IRPJ e CSLL sobre valor justo 10.857 - (18) 10.839 Ganhos atuariais em benefícios pós-emprego (3.691) - - (3.691) IRPJ e CSLL sobre perdas atuariais - 26.334 - 26.334 Em 31 de dezembro de 2024 7.166 17.384 (18) 24.532									
6. Destinação do resultado do exercício - Os lucros gerados terão o destino que lhes for atribuído pelos cotistas. Os lucros a serem distribuídos são mantidos no patrimônio líquido até sua aprovação em assembleia de cotistas. Em 19									
Rodrigo Legaspe Barbosa Pereira Contador - CRC SP-267322/O-7									
7. Liderança feminina nas empresas: desafio ou realidade ainda distante Nataly Custodio Sicuro (*) A presença feminina em cargos de liderança nas empresas brasileiras vem crescendo consideravelmente, mas ainda está longe de representar equidade real na prateleira mais alta dos postos executivos. Segundo dados de 2023 da FIA Business School, as mulheres ocupam cerca de 38% dos cargos de liderança no Brasil, número que se manteve estável em relação a 2022. Em empresas brasileiras de médio porte, esse índice é de 37%, conforme o estudo Women in Business 2024 da Grant Thornton. Esses percentuais revelam um avanço histórico, mas também demonstram que, apesar de mais mulheres chegarem a posições gerenciais, o topo das organizações segue majoritariamente masculino. Nos conselhos de administração, por exemplo, mulheres detêm 23,3% dos assentos globalmente, de acordo com a Deloitte. No Brasil, esse número saltou de 8,6% em 2018 para 15,9% em 2023, quase dobrando, também segundo a Deloitte. Ainda assim, apenas 2,4% das grandes empresas brasileiras têm uma mulher na posição de CEO, conforme levantamento do IBGC em parceria com a PwC Brasil divulgado em 2023, mesmo com esse índice dobrando nos últimos dois anos. Globalmente, apenas 6% dos CEOs são mulheres, segundo a Grant Thornton, enquanto nos Estados Unidos 10,4% das empresas da Fortune 500 têm liderança feminina máxima, conforme dados de 2023 da própria Fortune.									
Apesar de ser um quadro desafiador, há exemplos inspiradores no mercado. Empresas como L'Oréal (57% de mulheres na liderança), Coca-Cola América Latina (58%), Grupo Boticário (56%) e Espaçolaser (com 53% de mulheres na liderança) mostraram que metas claras, combinadas a ações de cultura organizacional inclusiva, podem gerar mudanças reais. Esses casos reforçam que a diversidade de gênero na liderança não ocorre por acaso, mas como resultado de decisões estratégicas consistentes. No entanto, o chamado teto de vidro permanece sólido. Além da dificuldade de acesso, mulheres são 45% mais propensas a perder seus cargos de CEO em relação aos homens, fenômeno conhecido como glass cliff, no qual mulheres são alçadas à liderança em cenários de crise, com maior risco de demissão. Outro fator que contribui para a desigualdade é o leaky pipeline — ou “cano furado” — que representa a perda de talentos femininos ao longo da carreira, principalmente durante a maternidade, quando faltam políticas de apoio real ao retorno ao trabalho, horários flexíveis e ambientes livres de estigma.									
Avançar nesse tema exige três frentes principais: estabelecer metas claras com divulgação interna de resultados; implementar políticas consistentes de apoio à parentalidade, como licenças iguais e mentoria para mães; e promover transformações culturais dentro das organizações, com ações intencionais para reduzir vieses inconscientes e valorizar estilos diversos de liderança. No Brasil, iniciativas regulatórias também contribuem. A B3, por exemplo, estabeleceu que empresas listadas devem ter ao menos uma mulher e uma pessoa de grupos minorizados nos conselhos de administração ou diretoria até 2026.									
A liderança feminina, portanto, já é realidade em parte do mercado, mas segue sendo um grande desafio estrutural. Empresas que entendem a importância dessa pauta, não apenas como meta de diversidade, mas como estratégia de inovação, rentabilidade e resiliência, estão um passo à frente. As que não perceberem essa urgência, inevitavelmente, ficarão para trás.									
(* COO da Vinho Tinto.									

O JORNAL CERTIFICA

AS PUBLICAÇÕES LEGAIS

COM PONTUALIDADE E

TRANSPARÊNCIA, CUMPRINDO

AS NORMAS JURÍDICAS.

AFINAL, O JORNAL É LEGAL.

cenp Fórum da Autorregulação do Mercado Público

ANJ ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JORNALISMO

abra legal ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS AGENCIAS E VEICULOS ESPECIALIZADOS EM PUBLICIDADE LEGAL

adjoribr JORNALISMO DO INTERIOR

Luz

Empresas & Negócios

Publicidade Legal

Este documento foi assinado digitalmente por Jornal Empresas & Negócios Ltda. Para verificar as assinaturas vá ao site <https://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código 50B8-C7E1-8C90-7296.

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/5CB8-C7E1-8C90-7296> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 5CB8-C7E1-8C90-7296



Hash do Documento

2EEE21F6B79037E96A2105C1B16B083CA2754CD2EC72DD044563527E35856D3E

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 21/07/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 21/07/2025 20:07 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

