

Petrobras tem lucro líquido de R\$ 26 bilhões no segundo trimestre

A Petrobras registrou um lucro líquido de R\$ 26,7 bilhões no balanço do segundo trimestre de 2025

O resultado é 24,3% menor do que o registrado no trimestre anterior, mas superior ao do mesmo período do ano passado, quando a companhia registrou prejuízo de R\$ 2,6 bilhões. O aumento da produção de óleo compensou os impactos da queda de 10% no preço do Brent no trimestre. Desconsiderando eventos exclusivos, o resultado do trimestre foi de R\$ 23,2 bilhões (US\$ 4,1 bilhões), alcançando um patamar similar ao do trimestre anterior.

O EBITDA Ajustado, que é um indicador financeiro muito usado para tomar decisões, alcançou no trimestre R\$ 57,9 bilhões (US\$ 10,2 bilhões). O fluxo de caixa Operacional (FCO), que representa a geração de caixa a partir



Foram produzidos 2,3 milhões de barris de óleo por dia no segundo trimestre.

das atividades operacionais da companhia, totalizou R\$ 42,4 bilhões (US\$ 7,5 bilhões) no trimestre, avançado pelo aumento da produção de óleo e gás. Já os investimentos (Capex), somaram R\$ 25,1 bilhões (US\$ 4,4 bilhões) no segundo trimestre de 2025, com maior foco em projetos no pré-sal.

Sancionada lei do licenciamento ambiental com 63 vetos

O presidente Lula sancionou, na sexta-feira (8), com vetos, o polêmico projeto de lei (PL) aprovado pelo Congresso Nacional que elimina ou reduz exigências para o licenciamento ambiental no Brasil. Lula vetou 63 dos 400 dispositivos propostos pelo polêmico PL do Licenciamento Ambiental – ou PL da Devastação, como vinha sendo chamado por ambientalistas.

O Planalto informou que os vetos garantem “proteção ambiental e segurança jurídica” e foram definidos após escutar a sociedade civil. Uma medida provisória (MP) e um outro projeto de lei com urgência constitucional também foram assinados por Lula, para recomen-

por, em parte e com outras redações, os dispositivos vetados.

A secretária-executiva da Casa Civil, Miriam Belchior, destacou que a decisão dos vetos envolveu todo o governo, e não apenas um ministério. Ainda segundo Belchior, o trabalho do governo foi guiado por quatro diretrizes principais. “As diretrizes são: garantir a integridade do processo de licenciamento; dar segurança jurídica para os empreendimentos e investidores responsáveis; assegurar os direitos dos povos indígenas e comunidades quilombolas, e incorporar dispositivos que tornem o licenciamento mais ágil sem prejudicar sua eficiência”, explicou (ABR).



A – Carteira Assinada

O estado de São Paulo criou 350 mil vagas de emprego com carteira assinada no primeiro semestre deste ano, o equivalente a 2 mil por dia. Os dados são da Fundação Seade, com base nas informações do Caged, do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). No acumulado de 12 meses (de julho de 2024 a junho de 2025), foram 425 mil oportunidades. Só no mês de junho, o saldo foi de mais de 40 mil novos postos de trabalho. Além disso, o estado criou 24% do total de vagas com carteira assinada do país em junho, 27% do total no semestre e 27% em 12 meses. Assim, São Paulo se consolida como a unidade da Federação que tem maior saldo de vagas do país.

B – Artigos para Casa

A 15ª edição da ABCasa Fair, que acontece de 13 a 16 de agosto, no Expo Center Norte, em São Paulo, destaca-se por oferecer uma programação estratégica voltada ao desenvolvimento do setor de artigos para casa. A feira reforça seu papel como plataforma de conhecimento por meio de uma programação gratuita, estruturada em dois espaços exclusivos: o Talks, com foco em tendências e estratégias de mercado, e o Casa Clube, voltado à aplicação prática em organização, visual merchandising e ambientação. A ABCasa Fair é para compradores com CNPJ ativo e profissionais do setor de artigos para casa. É possível fazer o credenciamento antecipado por este link (https://www.mbxeventos.com/AOL6ABCASA_21/Home?Length=4).

C – Suporte à Frota

A Daher Aircraft anunciou a implantação de um escritório no Brasil para apoiar a crescente demanda por suas famílias de aeronaves turboélice TBM e Kodiak dentro do país. O novo escritório da empresa – a ser localizado em São Paulo – servirá como sede da Daher Aircraft Brasil. Sua equipe supervisionará o relacionamento com o cliente, o suporte à frota e os esforços de expansão para ambos, o rápido e eficiente TBM, e o Kodiak, que é robusto e multifuncional. Este movimento estratégico reforça o compromisso de longo prazo da Daher com o dinâmico e crescente mercado brasileiro, e fornecerá desenvolvimento de negócios localizado e suporte operacional para os atuais e futuros proprietários de aeronaves TBM e Kodiak no país. Saiba mais: (www.daher.com).

D – Elite da Advocacia

Entre os dias 28 e 30 de novembro, Alphaville será o destino de milhares de profissionais do Direito. O bairro empresarial na Grande

“Estamos acelerando nossos investimentos em projetos de alta atratividade. Nos primeiros seis meses do ano, investimos R\$ 48,8 bilhões, um crescimento de 49% em relação ao mesmo período do ano passado. No aspecto operacional, tivemos excelentes resultados: produzimos 2,3 milhões de barris de óleo por dia

Itamaraty convoca chefe da Embaixada dos EUA

O Ministério das Relações Exteriores (MRE) convocou o encarregado de negócios da Embaixada dos Estados Unidos (EUA), Gabriel Escobar, para dar explicações sobre as ameaças do governo de Donald Trump contra “aliados de [Alexandre de] Moraes no Judiciário”.

O secretário interino da Europa e América do Norte do Itamaraty, o embaixador Flavio Celio Goldman, recebeu o representante do governo Trump no Brasil para manifestar indignação do governo brasileiro com o tom e o conteúdo das postagens recentes do Departamento de Estado e da embaixada nas redes sociais.

O governo entende que as manifestações dos órgãos do Estado do país norte-ameri-

cano representam clara ingerência em assuntos internos e são ameaças inaceitáveis à autoridades brasileiras. O Departamento de Estado dos EUA, órgão similar a um ministério das relações exteriores, tem usado as redes sociais para atacar decisões do Supremo Tribunal Federal (STF) e do ministro Alexandre de Moraes relativas ao ex-presidente Jair Bolsonaro e seus aliados.

No segundo trimestre de 2025, a Petrobras totalizou R\$ 66 bilhões em tributos pagos à União, estados e municípios. Foram aprovados R\$ 8,7 bilhões em dividendos e juros sobre capital próprio. “Tivemos uma excelente performance operacional no segundo trimestre, impulsionada pela implementação de novos sistemas de produção e por uma melhoria na eficiência dos campos em operação”, explica o diretor Financeiro e de Relacionamento com Investidores, Fernando Melgarejo (ABR).

No último dia 30 de julho, os EUA aplicaram sanções econômicas contra Alexandre de Moraes, previstas na chamada Lei Magnitsky, como punição pelo julgamento da trama golpista, que apura tentativa de golpe de Estado no Brasil após as eleições de 2022, o que incluiria planos para prender e assassinar autoridades públicas (ABR).

Quando bons candidatos desistem, é hora do recrutamento refletir

Paulo Larazi (*)

O desaparecimento de candidatos durante processos seletivos, conhecido como ghosting reverso, tem crescido. Isso revela mais sobre as falhas das empresas do que sobre a postura dos profissionais. Embora muitos ainda vejam essa desistência repentina como falta de comprometimento, essa visão ignora o contexto atual do mercado. Hoje, o equilíbrio entre empresas e talentos está mudando. Candidatos qualificados têm mais opções e estão mais seletivos. Essa atitude dos candidatos é uma resposta natural às novas dinâmicas do mercado.

Participar de um processo seletivo exige tempo, energia emocional e, muitas vezes, adaptações na rotina. Quando a experiência oferecida pela empresa não demonstra o mesmo nível de comprometimento, é natural que o candidato reavalie sua permanência. Processos longos, repletos de etapas pouco objetivas, sem retorno claro ou com comunicação ineficiente são percebidos como sinal de desorganização.

Segundo um estudo da Glassdoor, processos com mais de quatro etapas têm 20% mais chances de serem abandonados. A mensagem implícita é clara: se a entrada na empresa já é desgastante, isso reflete diretamente na experiência do colaborador ao longo do tempo. Outro dado que merece atenção vem do relatório Candidate Experience Benchmark Research, da Talent Board. Mais de 52% dos candidatos afirmam que nunca recebem feedback após entrevistas. Essa ausência de retorno não é apenas uma falha de comunicação; é uma quebra de confiança que afeta diretamente a percepção sobre a empresa.

Em um cenário de competição por talentos, deixar candidatos sem qualquer resposta

é uma escolha arriscada, que pode comprometer a reputação da marca empregadora. Prova disso é que 72% dos candidatos compartilham experiências negativas com amigos ou nas redes quando se sentem mal tratados durante a seleção, como mostra levantamento da AIHR.

Mesmo assim, ainda são comuns as queixas de recrutadores frustrados com o sumiço de candidatos, sem que se avalie com profundidade os motivos por trás desse comportamento. O abandono não acontece por acaso. Ele é uma resposta a uma jornada seletiva que não valoriza quem participa dela. É um sinal de alerta e deve ser interpretado como tal.

Responsabilizar o candidato pela evasão é uma forma simplista de lidar com um problema complexo. Reduzir o ghosting reverso exige mais do que mensagens automáticas ou cobranças por mais comprometimento. Requer profissionalismo, empatia e organização. Um processo bem estruturado, com etapas necessárias e bem explicadas, comunicação ágil e humanizada e retorno consistente é hoje um diferencial competitivo. Recrutar talentos é também construir vínculos, e vínculos só se sustentam com respeito mútuo.

Sendo assim, empresas que desejam atrair e reter os melhores profissionais precisam encarar o processo seletivo como parte da sua identidade e cultura. Quando um candidato desiste, ele está enviando uma mensagem importante: algo naquela experiência não fez sentido. Ouvir esse sinal e reavaliar a própria abordagem pode ser o primeiro passo para construir uma relação mais equilibrada, eficiente e, acima de tudo, humana com o mercado de trabalho.

(*) - É CEO e fundador da Recrutei, software de recrutamento e seleção.

Encontro Anual de Distribuição e Transporte Seguro da Indústria de Cloro-Álcalis. O evento será realizado no dia 8 de outubro, no Blue Tree Premium Morumbi, na capital paulista, e reunirá profissionais de referência no setor para debater temas centrais como segurança no transporte de produtos do setor químico, com enfoque na indústria de cloro-álcalis, visão estratégica e econômica do setor, otimização e eficiência e perspectivas para a logística latino-americana. Inscrições e programação: (https://www.abiclor.com.br/encontro-anual-de-distribuiçao-e-transporte-seguro-da-industria-de-cloro-alcalis-e-dicao-2025/).

H – Programa de Trainee

A C&A anuncia inscrições para o Programa Trainee 2025, com salário inicial de R\$ 8 mil e a partir de 1 ano aumento para R\$ 9,5 mil, além de diversos benefícios. A iniciativa, que já formou parte da liderança da companhia, possui vagas com oportunidades para as áreas Comercial (Produto e Planejamento), Operações Lojas e Tecnologia. Com inscrições abertas até o próximo dia 20, o programa busca profissionais com formação entre dezembro de 2021 e junho de 2025, apaixonados por moda e negócios. O modelo de trabalho é híbrido para posições no escritório em Alphaville (SP) e presencial para vagas nas operações em São Paulo (Capital e Interior) Rio de Janeiro, Belo Horizonte e Recife. Inscrições no site: (https://www.ciadetalentos.com.br/traineeeca/).

I – Concrete Show

Em 2024, o setor da construção civil criou cerca de 110 mil vagas formais no Brasil, segundo dados do Novo Caged, com o estado de São Paulo liderando o ranking nacional. Além disso, a capital paulista concentra importantes projetos de infraestrutura, como a expansão da Linha 19 do metrô e o trecho Norte do Rodanel. Esse cenário reforça a relevância estratégica do estado como sede da Concrete Show South America, que será realizada de 19 a 21 de agosto, no São Paulo Expo. O evento deve reunir mais de 450 marcas expositoras e cerca de 25 mil visitantes, entre engenheiros, empresários, técnicos, estudantes e outros profissionais ligados ao setor. Saiba mais: (www.concreteshow.com.br).

J – Renegociar Dívidas

Mais de 70 milhões de brasileiros estão inadimplentes e, para ajudar a mudar essa realidade, o Mutirão das Dívidas SCPC acontece até o dia 31 de agosto, uma ação 100% online que reúne 45 grandes empresas de setores como bancos, telefonia, educação, varejo e serviços essenciais, oferecendo condições especiais para renegociação de dívidas, com descontos. A iniciativa, liderada pelo Acordo Certo, em parceria com o SCPC Boa Vista, uma das marcas mais tradicionais do país quando o assunto são informações para a concessão de crédito, é totalmente digital: o consumidor acessa o site ou o aplicativo, visualiza suas dívidas já sinalizadas com as condições do mutirão e pode fechar o acordo em poucos cliques, de forma simples e segura. Saiba mais: (https://www.acordocerto.com.br/).