

Busca por trabalho remoto cresce no Brasil e motiva mudanças no mercado criativo

Procuras por home office atingem o maior nível desde 2020 e iniciativas como a De Criança Para Criança mostram como o modelo remoto amplia oportunidades

Em 2025, os brasileiros já registraram o segundo maior pico de buscas por “home office” desde o início da pandemia, segundo o Google Trends. Janeiro foi o mês com mais pesquisas sobre trabalho remoto no país desde março de 2020. Já em um cenário global, estudo conduzido por economistas britânicos revela que trabalhadores no Reino Unido estariam dispostos a abrir mão de até 8,2% da renda para manter uma rotina híbrida. Para Vitor Azambuja, especialista em educação e criação e um dos criadores do programa De Criança Para Criança, esses modelos devem ganhar cada vez mais espaço nas organizações, já que permitem ao profissional atuar em qualquer lugar do mundo.

O estudo pontua, ainda, que o home office oferece benefícios não monetários, como flexibilidade no trabalho e redução de gastos com alimentação e transporte. “Esse formato, assim como o híbrido, é uma tendência porque responde a uma demanda de crescente flexibilidade, qualidade de vida e autonomia. As pessoas querem trabalhar com propósito, mas sem abrir mão do tempo com a família ou da liberdade geográfica, por exemplo. E as empresas que entenderem isso vão atrair os melhores talentos”, comenta Vitor.

Um exemplo de como essa realidade tem ganhado corpo está no próprio programa De Criança Para Criança, que conecta animadores



e estudantes de animação ao universo da educação. A startup criou a metodologia Criando Juntos, na qual histórias narradas por crianças nas escolas viram desenhos animados. Para dar conta da demanda, estimada em mil animações ao longo de 2025, a empresa estruturou uma plataforma de colaboração remota.

“Criamos uma plataforma e temos oportunidade de colaboração tanto para estudantes quanto para animadores profissionais. Para isso, quem trabalha com recorte de imagens, edição de áudio ou animação 2D encontra tarefas específicas na plataforma. O trabalho é feito de forma autônoma, com remuneração por pix a cada job concluído”, comenta, ressaltando que, para se candidatar, o interessado deve se inscrever na plataforma studiodcpc.com.

Foco e organização

O publicitário Marcelo Macedo, 38 anos, é um dos colaboradores da iniciativa. Ele conta que o trabalho

remoto foi uma transição natural. “Desde antes da pandemia, já sentia que a maioria das coisas que eu fazia poderia ser resolvida online”, afirma. Hoje, ele transforma desenhos infantis em animações. “Mesmo sendo divertido, é também um desafio me conectar com o lúdico para colocar na cena o que estava apenas na cabeça de uma criança”, explica.

Segundo Marcelo, atuar remotamente permite uma rotina mais alinhada ao seu ritmo. “Sempre gostei de trabalhar no silêncio da madrugada. Meu rendimento é bem melhor do que de tarde, com o sol lá fora me chamando para a rua”, exemplifica. Além disso, ele destaca as vantagens práticas e financeiras. “Você não perde tempo de locomoção e pode usá-lo para pegar outros jobs, se organizar, estudar. Daí as oportunidades surgem.”

Já Amanda Lima Girão, 31 anos, formada em Sistemas e Mídias Digitais, encontrou no De Criança Para Criança

uma forma de unir criatividade, liberdade geográfica e crescimento profissional. “Trabalho principalmente animando os desenhos e histórias que as crianças fazem. Desde que comecei a contribuir com o projeto, sinto que consegui evoluir minhas habilidades de animação com meus primeiros feedbacks e pensar em soluções diferentes para representar com clareza as histórias contadas”, conta.

Ela afirma que a liberdade de horários e a ausência de deslocamentos impactaram positivamente sua produtividade. “Como não preciso pegar transportes ou pensar em logísticas de alimentação fora, salvo bastante tempo com isso e consigo trabalhar sem interrupções. Trabalhar remotamente me abre possibilidades de trabalho para outras cidades e estados, o que antigamente não seria viável”, enfatiza Amanda.

Ambos os profissionais acreditam que o modelo remoto veio para ficar. “Se alguém quer seguir por esse caminho, mas ainda está no presencial, não sei se é por ter ‘dúvidas’. Talvez o que falte não seja a certeza, mas, sim, oportunidade”, diz Marcelo. Já Amanda reforça que organização e preparo são essenciais. “Uma vez que você consiga o primeiro trabalho remoto, é uma questão de organizar seu tempo e rotina para conseguir concluir suas tarefas de maneira eficiente e, assim, manter essa condição pelo tempo que quiser”, conclui.

Burnout ético, você sabe o que é?

Lygia Muriel (*)

Em primeiro lugar é importante contextualizarmos o que é o burnout. Segundo especialistas da saúde, trata-se de um estado de esgotamento físico, emocional e mental causado por estresse prolongado e excessivo, especialmente, relacionado ao trabalho. Porém, existem muitos tipos de burnout e eles podem ocorrer por diferentes causas.

Muitas empresas levam a bandeira de cuidar da saúde mental de seus times e líderes, mas nem sempre na prática isso acontece. Entre o discurso e a ação tem uma distância. Esta é uma pauta muito delicada, onde temos muitas barreiras a derrubar.

Com maior frequência tem sido comum ouvir no mundo corporativo que as pessoas estão usando algum tipo de medicação para conseguirem lidar com as atividades do dia a dia. Isso não é uma crítica, mas deveria ser para todos um grande alerta sobre como anda o ritmo, o clima e as relações no trabalho. Você já parou para pensar: porque funcionários e líderes estão precisando se medicar para poder executar suas funções e tentar fugir de depressão e burnout?

Voltamos para o cerne de muitos dos artigos que escrevo sobre liderança, cultura e valores. Não importa qual o tema, sempre estará diretamente relacionado a estes três pilares.

O “burnout ético” ocorre quando o esgotamento se dá não pelo excesso de trabalho, mas pela falta de coerência. Quando as empresas não têm coerência em suas estratégias e decisões, isso gera um sentimento de cansaço moral. Cria-se um distanciamento entre os valores pessoais e a cultura da empresa. Valores são princípios pessoais e nem sempre é fácil defendê-los dentro de uma organização. Sustentar o que você realmente acredita pode lhe adoecer se você não estiver em um ambiente propício.

Segundo a consultoria Deloitte, 44% das pessoas se afastam de suas funções por falta de bem-estar emocional, 38% por ausência de propósito e 35% por não ter boas relações com a liderança.

Por outro lado, de acordo com dados da Revista Forbes, colaboradores que têm seus valores alinhados com os da empresa têm 41% menos probabilidade de pedir demissão. Companhias com forte cultura de valores tem um turnover (taxa de rotatividade) de 14%, enquanto corporações que não focam nesses valores e cultura tem um turnover de 48%.

Trazendo essa análise para as áreas de gestão e a estratégia, o grande desafio aqui é criar espaço dentro das empresas para que profissionais éticos não se silenciem. Podendo assim ter um ambiente seguro para se posicionar sem que sejam julgados ou tenham este sentimento de exaustão por falta de coerência. É primordial entender que a comunicação faz parte dos negócios e devemos saber escutar diferentes pontos de vista, afinal, todos estão com o mesmo objetivo de crescimento.

Você já pensou quem são as pessoas que têm ou tiveram burnout na sua empresa? Como você olha para eles? Aqui quero trazer um ponto de reflexão.

Só tem burnout o profissional ou líder que se importa. O burnout é uma doença exclusiva de quem se dedica em entregar mais, em fazer mais, em querer mais e em ter coerência naquilo que está executando. Sendo assim, essas são as pessoas para quem devemos olhar e repensar o que nós como líderes podemos fazer para trazer o equilíbrio para estes profissionais.

E aí, você cuida de quem se importa com a sua empresa?

(*) Executiva C-Level em diretoria estratégica e de negócios.

GIGLIO S/A INDÚSTRIA E COMÉRCIO

CNPJ nº 59.105.635/0001-04

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Ficam convocados os senhores acionistas da Sociedade Anônima de Capital Fechado GIGLIO S/A INDÚSTRIA E COMÉRCIO, com sede na Rua Tietê, nº 112, Bairro Vila Vivaldi, no município de São Bernardo do Campo e estado de São Paulo – CEP: 09.615-000, inscrita no CNPJ sob o nº 59.105.635/0001-04, para se reunirem em Assembleia Geral Extraordinária, a ser realizada no dia 20 de agosto de 2025, às 10:00 horas, em primeira convocação e às 11:00 horas, em segunda convocação, na sede social da Companhia, a fim de deliberarem sobre a seguinte ordem do dia: 1. Pauta: I. Inclusão de CNAE's no quadro de atividades da Matriz da Sociedade, CNAE's estas já incluídas outrora no quadro de atividades de suas filiais, sobretudo considerando que o Estatuto Social da Companhia contempla, desde 2019, como seu objeto social, diversas atividades econômicas exercidas tanto por sua Matriz como filiais. São Bernardo do Campo/SP, 08 de agosto de 2025. Otavio Giglio Junior - Diretor Presidente.

Edital de Intimação, com prazo de 30 dias. O(A) MM. Juiz(a) de Direito da Vara Única, do Foro de Itai, Estado de SP, Dr(a). Gabriel Vieira Rodrigues Ferreira, na forma da Lei, etc. Faz Saber a Francisco Clementino Do Nascimento (CPF nº 569.434.748-04) e terceiros interessados, expedido com prazo de 30 dias, que, por este Juízo e respectivo cartório, processam-se os autos do Cumprimento de Sentença instaurado por Momentum Empreendimentos Imobiliários Ltda. Encontrando-se o Executado em lugar incerto e não sabido, foi determinada sua intimação, por edital, para que se manifeste quanto à penhora realizada via SISBAJUD, no valor de R\$ 1.031,12, no prazo de 05 dias, conforme estabeleceu o art. 854, §3º do CPC. A ausência de manifestação ou a rejeição da impugnação apresentada converterá a indisponibilidade em penhora e implicará na transferência do montante para a conta vinculada ao Juízo da execução. E, para que chegue ao conhecimento de todos e para que no futuro ninguém possa alegar ignorância, expediu-se o presente edital que será afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de Itai, aos 04 de fevereiro de 2025.

Edital de Intimação prazo de 20 dias. Processo Nº 0027042-81.2024.8.26.0002 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ª VC, do Foro Regional II - Santo Amaro, Estado de SP, Dr(a) Luiz Raphael Nardy Lencioni Valdez, na forma da Lei, etc. Faz Saber aos que virem ou tomarem conhecimento do presente edital de Intimação da(s) Executada Maria da Conceição Bento Batista, CPF - 100.822.528-23, RG - 19519751, expedido com prazo de 20 dias, por este Juízo e respectivo Cartório, processam-se o Cumprimento de Sentença que lhes move Momentum Empreendimentos Imobiliários Ltda. Encontrando-se a(s) executada(a) em lugar incerto e não sabido, foi determinada sua intimação, por edital, da penhora realizada sobre as quantias bloqueadas pelo Sistema Sisbajud, por intermédio do qual fica(m) intimada(s) de seu inteiro teor para, se o caso, oferecer(em) Impugnação, no prazo de 05 (cinco) dias, nos termos do artigo 854, § 3º do CPC, iniciando-se a contagem após o decurso do prazo de 20 dias deste edital. E, para que chegue ao conhecimento de todos e para que no futuro ninguém possa alegar ignorância, expediu-se o presente edital que será afixado e publicado na forma da lei. Nada Mais. SP, aos 25 de julho de 2025.

Edital de Citação prazo de 20 dias. Processo Nº 1000439-82.2014.8.26.0008/01 O MM. Juiz de Direito da 2ª VC, do Foro Regional III - Tatuapé, Estado de SP, Dr. Cláudio Pereira França, na forma da Lei, etc. Faz Saber ao herdeiro Marcelo Cipriano, RG 2.368.137, CPF 528.399.238-15, sucessor de Orlando Cipriano, CPF 528.399.238-15, e Olívia Fernanda Cipriano, CPF 476.486.788-53, que por este Juízo tramitam os autos do Cumprimento de Sentença requerido por Momentum Empreendimentos Imobiliários Ltda contra Espólio de Orlando Cipriano, decorrente de condenação ao pagamento de R\$ 26.228,00 (novembro/2014). Estando o representante em lugar ignorado, foi determinada a sua Citação, por Edital, para os atos e termos da ação proposta e para, no prazo de 05 dias, que fluirá após o decurso do prazo do presente edital, promover sua habilitação no processo, tudo em conformidade com o r. despacho proferido, nos termos do art. 690 do CPC: “Vistos, Diante da certidão de fl. 182, expõe-se novo edital de citação do único herdeiro do executado, Marcelo Cipriano, para habilitação, nos moldes do artigo 690 do CPC. Intime-se.” Não apresentados embargos/maniféstação, o requerido será considerado revel, caso em que será nomeado curador especial. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS.

Edital de Citação prazo de 20 dias. Processo Nº 0001493-26.2022.8.26.0136 O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 2ª Vara, do Foro de Cerqueira César, Estado de SP, Dr(a) Danilo Martini De Moraes Ponciano De Paula, na forma da Lei, etc. Faz Saber a todos quantos o presente Edital virem ou dele conhecimento tiverem, que por este Tribunal, tramitam os autos do recurso em epígrafe, ficando Citados, por meio deste, os possíveis herdeiros/sucessores de WALDIVIA ROSA DE JESUS, CPF 277.703.388-91, falecida em 24/03/2024, para que promovam, querendo, a habilitação no processo, no prazo de 15 (quinze) dias, tudo em conformidade com o r. despacho proferido. Ficando advertido de que será nomeado curador especial em caso de revelia. Será o presente edital, por extrato, afixado e publicado na forma da lei. NADA MAIS. Dado e passado nesta cidade de Cerqueira Cesar, aos 01 de julho de 2025.

O JORNAL CERTIFICA
AS PUBLICAÇÕES LEGAIS
COM PONTUALIDADE E
TRANSPARÊNCIA, CUMPRINDO
AS NORMAS JURÍDICAS.

AFINAL, O JORNAL É LEGAL.

Fórum de Autorregulação do Mercado Publicitário

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JORNAIS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS AGÊNCIAS E VEÍCULOS ESPECIALIZADOS EM PUBLICIDADE LEGAL

JORNAIS DO INTERIOR



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/2659-8F90-3DEE-6967> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 2659-8F90-3DEE-6967



Hash do Documento

709282D35F9D0FF3A89CE88D6A022FEB1B1A00E094E7F3DD6D9BE4D924A7A94A

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 07/08/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 07/08/2025 20:04 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

