

Livros em Revista

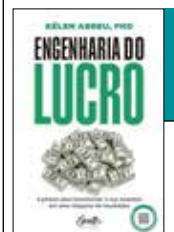
Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



Van Gogh

Anne Sefrioul – Daniel Lühmann (Trad)

– Senac - Uma biografia com facetas desconhecidas – ao menos do grande público – do inquieto e genial pintor Vincent Van Gogh. Provavelmente o pintor mais literato da história das artes. Nascido na Holanda em 30/3/1853, se suicidando com 37 anos. Filho de um pastor, desde muito cedo demonstrou inclinação à catequização dos pobres e oprimidos, sempre sacrificando-se, enfrentando necessidades básicas. Acreditava mesmo, que o seu sofrimento seria algo libertador. Após alguns revezes, resolveu, definitivamente, dedicar-se à pintura. Dentre alguns “apelidos” durante sua trajetória, hoje o vemos como um ser genioso e genial. Os muito milhões de dólares ofertados em suas obras, corroboram com a carinhosa alcunha. Como de hábito, uma primorosa edição dessa valiosa coleção artística. Fotos e históricos de algumas das suas principais pinturas são apresentadas, para deleite dos leitores. Válido e necessário para qualquer faixa etária. Uma digna e justíssima homenagem!



Engenharia do Lucro: 4 pilares para transformar a sua empresa em uma máquina de resultados

Kélen Abreu – Gente – Kélen é mestre em administração estratégica, um dos tantos títulos que incorporam seu vasto cabedal de ferramentas administrativas, sempre voltadas para o lucro e sustentabilidade empresarial. Foi e é responsável pelo “sangue” e “vida” de empresas. Criou um método que se propõe – e pelo visto, consegue – dinamizar empreendimentos comerciais e ou industriais, de qualquer porte. Num linguajar bastante empático, sem economês, desmistifica padrões, analisa fatos, mostra erros e aponta soluções. Deve ser lido por administradores, comerciantes, bem como empreendedores.



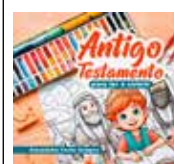
Sangue, Suor e Água: A trajetória de um casal dedicado à natação infantil e segurança aquática

Sandra Rossi Madormo e Rafaele Madormo – Palavra Viva – Trata-se da biografia de um casal exemplo de empreendedorismo, plena união, foco racional, muita dedicação e competência. Voltado para o ensino de atividades aquáticas, para recreação, aprendizado e segurança, a dupla tornou-se referência internacional com merecido sucesso. Tendo em vista seu paradigma, deve ser lido por jovens, administradores e empreendedores.



Parê de Me Interromper: Estratégias de comunicação na era da distração

Christian Rôças – Citadel – Jornalista com pouco mais de 25 anos de carreira, e com exitosas passagens em veículos midiáticos, nacionais e internacionais, sente-se à vontade para bradar o título da obra. Vivemos numa época em que somos atraídos, “abatidos”, pela gigantesca massa de informações que cotidianamente em nós é lançada. Independentemente da faixa etária, o volume é extremo, não raro, extenuante. Mesmo assim, dessa onda não podemos nos afastar. O autor faz um profundo trabalho histórico e nos apresenta situações desde o nascimento do rádio, sua importância, sua áurea época, até o surgimento das ferramentas atuais, com suas comodidades e riscos pessoais e sociais. Pais, responsáveis por menores, professores e adultos, deveriam ler com atenção esse verdadeiro alerta. Oportuno!



Antigo Testamento: Para ler e colorir

Alessandra Costa Campos – Artêrinha – Com perfil nitidamente cristão, a obra retrata momentos bíblicos importantes. Conta histórias e, em cada passagem há uma ilustração para ser colorida. Válido para rever trechos importantes da nossa criação e evolução da condição humana, bem como aliviar tensões do dia a dia. Crianças e adultos, não sectários, gostarão.

www.bcctelevision.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!



Com apresentação de Ralph Peter.



Trabalho remoto: desafios e oportunidades

Para muitos trabalhadores, os dias de deslocamento diário incessante para o local de trabalho ficaram no passado

Virginia Magliulo (*)

Nos últimos cinco anos, houve uma ascensão do trabalho remoto e híbrido, o que permitiu que em algumas indústrias e funções as pessoas pudessem morar longe da sede de suas empresas e até mesmo se tornarem “nômades digitais”, trabalhando enquanto viajam pelo mundo.

Como resultado, as equipes estão mais dispersas geograficamente do que nunca. Uma pesquisa da ADP mostra que 31% dos trabalhadores atuam remotamente, um aumento de 23% em relação ao início desta década. Enquanto alguns empregadores querem que todos voltem ao local de trabalho em tempo integral, outros adotam arranjos mais flexíveis, que oferecem muitas vantagens – embora também apresentem desafios significativos.

O surgimento de tecnologias que facilitam a interação entre colegas e clientes, como videoconferência e computação em nuvem, tornou a expansão geográfica mais fácil para as organizações. Além disso, outro benefício é a possibilidade de acomodar uma população mais diversa dentro das empresas.

Desse modo, além dos empregadores recrutarem talentos de um grupo muito mais amplo, aumentando as chances de encontrar candidatos que atendam aos requisitos específicos de uma função, os trabalhadores ganham acesso a um universo de oportunidades mais vasto, podendo obter um bom salário em regiões com menor custo de vida e sem gastos de deslocamento.

A opção de trabalho flexível é um critério importante na lista de desejos de muitos candidatos e, para alguns, pode ser decisiva. As gerações mais jovens, especialmente os Millennials e a Geração Z, classificam o equilíbrio entre vida pessoal e profissional como uma das principais prioridades na escolha de um emprego. Assim, empresas que oferecem opções de trabalho remoto ou híbrido podem ser mais atraentes tanto para novos talentos quanto para os atuais funcionários, aumentando as taxas de retenção de profissionais qualificados, além de fortalecer o engajamento e a lealdade.

Há ainda a controvérsia dos trabalhadores remotos serem mais ou menos produtivos do que aqueles que trabalham presencialmente.



designer491_CANVA

No entanto, se o trabalho remoto e híbrido contribui para a satisfação profissional e o bem-estar geral, isso pode gerar resultados positivos para todos os envolvidos. Um estudo da Universidade de Oxford descobriu que funcionários felizes são 13% mais produtivos.

Por outro lado, ter trabalhadores espalhados por diferentes regiões geográficas também cria complexidades e expõe desafios para os empregadores. Gerenciar equipes e incentivar a colaboração tende a ser mais fácil presencialmente, pois os gestores podem acompanhar melhor o progresso e a dinâmica interna, discutir questões informalmente com os colegas e perceber quando problemas surgem. Do mesmo modo, equipes que trabalham juntas presencialmente costumam se sentir mais capacitadas para planejar estratégias e resolver problemas.

Além disso, trabalhadores que nunca vão ao escritório podem se sentir menos visíveis, profissionais mais jovens podem perder a oportunidade de aprender com colegas mais experientes, e pais que equilibram trabalho e cuidados com os filhos podem temer serem vistos como menos “presentes” no ambiente profissional. Trabalhar remotamente também pode fazer com que algumas pessoas sintam a necessidade de estarem sempre disponíveis. A falta de separação entre a vida pessoal e profissional pode fazer com que as pessoas dediquem mais horas e permaneçam online à noite ou nos fins de semana, aumentando o risco de estresse e ansiedade e, ironicamente, prejudicando o equilíbrio tanto almejado.

Outro ponto de atenção que as instituições devem olhar é que quando membros da equipe estão distribuídos por várias regiões, é necessário lidar com diferenças culturais e fusos horários, bem como navegar por uma infinidade de regulamentações legais, desde proteção de dados e privacidade até diversas leis trabalhistas e tributárias. Garantir conformidade com todas essas regras é uma tarefa extremamente complexa, especialmente porque as normas podem variar até mesmo dentro de um único país.

Para enfrentar esses desafios, é essencial considerar como gerenciar o impacto no negócio, promover um senso de inclusão para trabalhadores remotos e híbridos, compreender o perfil em evolução da força de trabalho e acompanhar o cenário global de regulamentações, que muda rapidamente.

Por exemplo, criar uma cultura corporativa coesa, garantindo que todos se sintam parte da equipe, mesmo trabalhando remotamente com frequência, é uma boa prática. Fazer com que novos funcionários realizem o processo de integração presencialmente, para que conheçam seus colegas e estabeleçam conexões para um bom trabalho em equipe também pode funcionar. Outra alternativa é agendar “dias de equipe” regulares para coordenar os dias presenciais dos trabalhadores híbridos, garantindo que eles tenham interações com colegas e gestores. Promover encontros presenciais ocasionais e eventos sociais é outra forma de fortalecer laços entre os membros da equipe.

(*) Vice-Presidente Executiva da ADP International.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

3º Subdistrito - Penha de França
Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **VINÍCIUS INOCÊNCIO DE SOUZA**, profissão: programador, estado civil: solteiro, naturalidade: Juiz de Fora, MG, data-nascimento: 27/06/1998, residente e domiciliado na Brasilândia, São Paulo, SP, filho de Célio Luiz de Souza e de Maria Elena Inocencio de Souza. A pretendente: **TABATA SOUSA DA LUZ RIBEIRO**, profissão: funcionária pública estadual, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, Lapa, SP, data-nascimento: 28/12/1997, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Ivonaldo Ribeiro e de Nilzete Sousa da Luz.

O pretendente: **THIAGO FERRARI MAGRI**, profissão: jornalista, estado civil: solteiro, naturalidade: Joinville, SC, data-nascimento: 02/08/1990, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Antoninho de Jesus Magri e de Mary Teresa Ferrari Carrara Magri. A pretendente: **ALINE DA SILVA FLAMMIA**, profissão: scrum master, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 21/08/1993, residente e domiciliada em Ermelino Matarazzo, São Paulo, SP, filha de Antonio Flammia e de Sueli Maria da Silva Flammia.

O pretendente: **IVANDO DA PAIXÃO MONTEIRO**, profissão: repositores, estado civil: solteiro, naturalidade: Marapanim, PA, data-nascimento: 16/05/1982, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Francisco Miranda Monteiro e de Martinha Silva da Paixão Monteiro. A pretendente: **ALESSANDRA COELHO BAENA**, profissão: confeiteira, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 09/10/1988, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de João Santos Baena e de Elda Rodrigues Coelho Baena.

O pretendente: **MATHEUS DE AQUINO SILVA**, profissão: bancário, estado civil: divorciado, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 29/03/1987, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Eraldo Queiroz da Silva e de Elenice Calene de Aquino Silva. A pretendente: **DANIELA PASSONI SANTOS**, profissão: bancária, estado civil: divorciada, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 10/09/1986, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Roberto Antonio dos Santos e de Eliane Passoni Santos.

O pretendente: **DANILLO DA SILVA PERES**, profissão: personal trainer, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 12/02/1984, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Valtter Peres Júnior e de Maria de Lourdes da Silva Peres. A pretendente: **ÉRICA KIKUCHI ARAUJO**, profissão: farmacêutica, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 25/03/1984, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Francisco de Assis Araujo e de Elisa Miyuki Kikuchi Araujo.

O pretendente: **RODRIGO HILÁRIO DA SILVA**, profissão: advogado, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 22/01/2002, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Rozeval da Silva e de Eliane Hilário da Silva. A pretendente: **EDIANE SILVA DA CUNHA**, profissão: operadora de caixa, estado civil: solteira, naturalidade: Gentio do Ouro, BA, data-nascimento: 27/05/1999, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Edmilson Juvenal da Cunha e de Cleonice Silva Paiva.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/412A-3CB2-449E-A123> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 412A-3CB2-449E-A123



Hash do Documento

46BB530F9F40313C5C85CE5B05C47523A1499EF662CAE7DD7F7126C98A41731B

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 26/09/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 26/09/2025 18:51 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

