



EMPREENDER NO E-COMMERCE NÃO É FÁCIL, MAS A IA ESTÁ MUDANDO O JOGO

▶▶ Leia nas páginas 8

Comportamento do líder revela se a empresa vai avançar ou estagnar

Especialista aponta cinco sinais que ajudam a identificar quando a postura do empresário está travando o sucesso do negócio

Um levantamento da consultoria The Bakery mostra que 64% dos empresários brasileiros não conseguem dedicar tempo ao planejamento, conduzindo seus negócios de forma reativa e focados apenas em apagar incêndios. Esse padrão faz com que falhas de liderança se transformem em problemas da equipe e, em seguida, comprometam toda a operação.

A relação entre liderança e desempenho é confirmada também por dados globais. O estudo Company Culture Stats That Matter in 2025 revela que o comportamento dos líderes é apontado por 80% dos funcionários como o fator que mais influencia a cultura da empresa. Entre executivos, 92% reconhecem que uma cultura sólida é decisiva para o sucesso do negócio.

Na visão de Thiago Oliveira, CEO da holding Saygo, a cultura organizacional de uma empresa é reflexo direto de quem a lidera. “A ausência de rotina, clareza e método por parte dos fundadores é hoje um dos maiores obstáculos ao crescimento. A empresa é o reflexo do dono. Enquanto o líder não mudar, nada muda de verdade. A falta de foco e a comunicação truncada são os principais freios para a evolução”.

A diferença entre comandar e liderar de fato também é determinante. Para Oliveira, comandar é apenas dar ordens, enquanto liderar é construir clareza, coerência e exemplo. “O time não segue discurso, segue comportamento. E o maior risco está nas empresas que crescem em



Thiago Oliveira

“A ausência de rotina, clareza e método por parte dos fundadores é hoje um dos maiores obstáculos ao crescimento. A empresa é o reflexo do dono.

receita, mas não evoluem em gestão. É como colocar combustível em um carro desregulado: vai andar, mas vai quebrar”.

Para ajudar empresários a identificar padrões de comportamento que sabotam resultados, Oliveira está lançando uma plataforma de inteligência artificial voltada à análise de líderes. O sistema, em fase final de testes, aprende com o comportamento do gestor e da equipe para sugerir rotinas, automatizar reuniões e reforçar novos hábitos. “Nosso objetivo

é transformar motivação em método e método em cultura”, explica.

Segundo o especialista, o maior erro dos empreendedores é mudar o time ou os processos sem antes ajustar a própria postura. “Só cresce com consistência quem tem método e se conhece como líder. O resto é discurso vazio”, afirma.

Como identificar se o comportamento do líder está travando a empresa

1 Ausência de rotina clara – Se o dono atua apenas apagando incêndios e não dedica tempo ao planejamento, a operação tende a repetir erros.

2 Comunicação truncada – Equipes que não entendem prioridades ou recebem mensagens contraditórias trabalham com baixa produtividade.

3 Centralização excessiva – Gestores que não delegam sobrecarregam-se e impedem o time de assumir responsabilidades.

4 Decisões sem dados – Escolhas baseadas apenas em intuição aumentam riscos e reduzem a previsibilidade.

5 Crescimento sem gestão – A receita aumenta, mas sem método e indicadores claros o negócio fica vulnerável a rupturas.

“Eu vivi na prática o que ensino hoje. Tive empresas com bons produtos e equipes competentes que não avançavam porque eu mesmo não tinha rotina nem clareza. Só quando mudei minha postura como líder vi a operação destravar. Por isso, defendo que o futuro de qualquer negócio começa no líder. Sem método e autoconhecimento, não há estratégia que se sustente”, conclui o CEO da Saygo.

Sete formas de usar a IA para impulsionar o encantamento nas empresas

O mercado global de inteligência artificial deve movimentar US\$ 391 bilhões em 2025 e ultrapassar US\$ 1,8 trilhão até 2030, de acordo com o relatório da consultoria Future Forecast. A tendência confirma que a tecnologia deixou de ser apenas automação de processos e passou a ocupar papel estratégico no encantamento de colaboradores e clientes.

Para informações sobre o

MERCADO
FINANCEIRO

faça a leitura do
QR Code com seu celular



Burnout: como identificar os sintomas precoces que podem passar despercebidos

Dificuldade de concentração, lapsos de memória, cansaço excessivo e queda na produtividade são alguns sinais do burnout, síndrome em crescimento no país.

Qual a importância do mapeamento das relações humanas para o sucesso do negócio?

CEO da RH99 explica como a análise estratégica das dinâmicas de equipe reduz turnover e eleva o engajamento, criando vantagem competitiva sustentável.

O que é Workstop e como está relacionado à falta de humanização no uso da IA nos negócios

Nos últimos anos, a inteligência artificial (IA) deixou de ser uma promessa distante para se tornar realidade cotidiana em praticamente todos os setores da economia.

Negócios em Pauta

Reprodução: <https://mercopar.com.br>



Sebrae Nacional reforça parceria com Mercopar

A parceria entre o Sebrae Nacional, o Sebrae RS e a Mercopar se consolida como uma das mais bem sucedidas iniciativas de fomento à indústria metalmeccânica no Brasil. Realizada anualmente em Caxias do Sul (RS) pelo Sebrae RS e pelo Sistema FIERGS, a Mercopar é reconhecida como a maior feira de inovação industrial da América Latina e tem se destacado como plataforma estratégica para geração de negócios e fortalecimento da indústria brasileira. O evento chega à sua 34ª edição este ano, e acontecerá de 14 a 17 de outubro no Centro de Feiras e Eventos Festa da Uva. Segundo Vicente Scalia, analista de Mercado da Unidade de Acesso a Mercado do Sebrae Nacional, a feira é realizada em um momento crucial do calendário empresarial, no último trimestre do ano, e contribui diretamente para a construção da agenda comercial de 2026 das empresas participantes. “As empresas conhecem novos pequenos negócios, acompanham o que há de mais atual no mercado e iniciam negociações com pedidos a médio e longo prazos”, afirma (<http://mercopar.com.br>). ▶▶ Leia a coluna completa na página 3

News@TI

Reprodução: https://www.alura.com.br/empresas?srsId=AfmBOolVxTFcdofQRC4kPYi4SkA7hxa6_YQCX3YXL519Y_GHZLOU61



Programa de talentos corporativos com foco em tecnologia e Inteligência Artificial

“É preciso desenvolver repertório técnico, visão prática e habilidades humanas que garantam sua relevância em um futuro em constante mudança. Segundo dados da Alura + FIAP Para Empresas, a procura por programas voltados ao desenvolvimento de estagiários e trainees cresceu 60% no último ano, evidenciando a necessidade de preparar talentos desde os primeiros passos da carreira. Como resposta a essa crescente demanda, a Alura + FIAP Para Empresas desenvolveu uma jornada específica para a Aceleração de Talentos que estão chegando às organizações, com fundamentos de tecnologia, habilidades comportamentais e o uso de IA aplicada ao contexto real das organizações (https://www.alura.com.br/empresas?srsId=AfmBOolVxTFcdofQRC4kPYi4SkA7hxa6_YQCX3YXL519Y_GHZLOU61). ▶▶ Leia a coluna completa na página 2

Política



A pirâmide,
o losango e a pêra

Gaudêncio Torquato

▶▶ Leia na página 2

Ética e Integridade



Home
office
ético pede
transparência
e limites

Denise Debiasi

▶▶ Leia na página 6