

ATIVOS VALIOSOS

GOOD GOVERNANCE

START SYSTEM MANAGEMENT SUCCESS

GOVERNANÇA DE DADOS COM EFICIÊNCIA, CONFORMIDADE E GERAÇÃO DE VALOR

Leia na página 8

88% dos profissionais de RH já consideram a IA uma aliada no trabalho

Como a inteligência artificial está transformando a gestão de pessoas e fortalecendo estratégias mais eficientes nas empresas

A inteligência artificial (IA) segue avançando como um recurso cada vez mais relevante em diferentes áreas ao redor do mundo. Para os profissionais de Recursos Humanos, essas ferramentas já são consideradas aliadas por 88% dos funcionários no Brasil.

É o que revela o Panorama de Gestão de Pessoas da Sólides no país. Enquanto isso, apenas 12% dos profissionais de RH enxergam a IA como uma possível concorrente, indicando um cenário de maior aceitação da tecnologia, que tende a se expandir nos próximos anos.

Dados mostram avanço da adoção de IA em empresas

A implementação da inteligência artificial nas empresas brasileiras tem crescido, sobretudo no setor de Recursos Humanos. Segundo a pesquisa TIC Empresas, 22% das pequenas e 37% das grandes organizações já utilizam soluções de IA em suas rotinas.

Além disso, o Panorama de Gestão de Pessoas da Sólides aponta que 34% dos líderes destacam a automação como uma tendência central no trabalho. No RH, a tecnologia reduz tarefas repetitivas e permite que os profissionais se concentrem em ações estratégicas.

Ferramentas inteligentes também transformam o recrutamento e o desenvolvimento de talentos, analisando dados, cruzando informações de desempenho e auxiliando na criação de planos de capacitação personalizados.

Essa mudança exige novas habilidades dos profissionais: interpretar dados e compreender algoritmos se tornam competências cada vez mais valorizadas. Especialistas afirmam que a combinação entre automação e sensibilidade humana tende



a fortalecer tanto a produtividade quanto o engajamento nas empresas.

Como a inteligência artificial é utilizada no RH

Hoje, a inteligência artificial no RH já é realidade, com diversas aplicações práticas. Uma análise da Sólides, empresa especializada em tecnologia para Gestão de Pessoas, destaca as principais:

- Recrutamento e seleção:** a IA cruza dados comportamentais e competências para identificar os candidatos ideais, enquanto ATS e chatbots automatizam triagens e entrevistas, reduzindo tempo e custos.
- Onboarding e integração de novos colaboradores:** assistentes virtuais orientam novos funcionários durante a integração, e plataformas automatizadas personalizam treinamentos conforme o perfil de cada colaborador.
- Gestão de desempenho:** softwares de IA ajudam a definir competências ideais e alinhar profissionais às funções certas, analisando lacunas e sugerindo planos de desenvolvimento personalizados.
- Engajamento e retenção de talentos:** chatbots coletam feedback e detectam sinais de desmotivação, enquanto sistemas automatizados reconhecem desempenhos

e fortalecem o engajamento das equipes.

- Análise de dados e tomada de decisão:** a IA processa grandes volumes de informações, gerando insights estratégicos que permitem decisões mais assertivas e preditivas em gestão de pessoas.

- Clima organizacional:** softwares inteligentes analisam pesquisas de clima e relatórios, orientando ações eficazes para melhorar o ambiente e fortalecer a cultura organizacional.

Cenário para os próximos anos

Nos próximos anos, a inteligência artificial deve ocupar ainda mais espaço no RH. O uso da tecnologia vai além da automação, apoiando líderes em decisões estratégicas e na gestão de pessoas.

O Panorama da Sólides aponta que 25% dos colaboradores priorizam o desenvolvimento contínuo e a aprendizagem. Isso inclui, por exemplo, o uso da IA para identificar lacunas, recomendar treinamentos e acompanhar o progresso profissional.

Com essa evolução, o RH do futuro deve unir tecnologia e empatia, promovendo um ambiente mais produtivo e humano. A IA se consolida como parceira essencial das organizações, favorecendo o crescimento e a valorização das pessoas.

Negócios em Pauta

AI/CHRO Fórum 2025



CHRO Fórum 2025 debate o beat das novas formas de trabalho

O CHRO Fórum 2025, promovido pela ABRH-SP, reunirá os principais líderes de Recursos Humanos do país no dia 11 de novembro, na AmCham São Paulo, para debater o futuro do trabalho e a importância da liderança de pessoas nas estratégias de negócio. Entre os destaques da programação está o painel “Beat das novas formas de trabalho: o CHRO à frente do movimento que transforma organizações”, que contará com a presença de Sergio Farjeman, sócio e membro do Comitê Executivo do Itaú Unibanco, e Gustavo Sengês, country manager na Hiredright e mentor de carreiras globais, com moderação de Eliane Aere, CEO da Umanni e Presidente da ABRH-SP. O debate promete trazer insights exclusivos sobre como os CHROs estão liderando mudanças significativas nas empresas, impactando tanto a cultura organizacional quanto os resultados de negócio. A conversa explorará como os líderes de RH têm se tornado protagonistas da transformação organizacional, atuando na criação de modelos de trabalho mais flexíveis, colaborativos e centrados em propósito (<https://chroforum.com.br>). [Leia a coluna completa na página 3](#)

News@TI

AI/Automation Fair



Automation Fair 2025 apresentará mais de 30 novidades em hardware e software industrial

@A Rockwell Automation, a maior empresa do mundo dedicada à automação industrial e transformação digital, acaba de anunciar o lançamento de uma linha de novas tecnologias na Automation Fair® 2025, que será realizada de 17 a 20 de novembro em Chicago. Todos os anos, milhares de profissionais do setor, clientes, parceiros e representantes da imprensa, ao redor do mundo, participam do evento para conhecer, em primeira mão, as principais novidades e tendências em automação. Os participantes terão a oportunidade de explorar as principais novidades em hardware, software e serviços recém-lançados em exposições imersivas, laboratórios práticos e sessões técnicas conduzidas por especialistas. Durante o evento, executivos líderes de mercado e parceiros da Rockwell Automation também compartilharão percepções sobre como essas inovações estão moldando o cenário das operações industriais. [Leia a coluna completa na página 2](#)

Política

A Seca na Seara dos Valores

Por Gaudêncio Torquato



[Leia na página 2](#)

Black Friday à vista: como o e-commerce se prepara para bater novos records

Com vendas online que chegaram a R\$9,3 bilhões no ano passado e 239,9 milhões de transações via Pix, especialistas reforçam que sucesso depende de tecnologia, segurança nos pagamentos e experiência de compra fluida. [Leia mais](#)

O que é uma EdTech e por que brasileiros estão investindo nesse formato de negócio

A educação tecnológica segue em constante desenvolvimento e vai faturar US\$ 14 bilhões até 2033, diz pesquisa. [Leia mais](#)

China assume protagonismo nas compras externas e muda o jogo do mercado

No primeiro semestre de 2025, a China passou a representar cerca de 26,3% das importações brasileiras, a maior participação já registrada, segundo dados da Secretaria de Comércio Exterior. [Leia mais](#)

A ampliação da IA na gestão de empresas

Em 2025, é impossível falar de tecnologia da informação sem mencionar o uso de IA. A presença dessa tecnologia deixou de ser experimental para se tornar parte relevante das operações empresariais, impulsionando eficiência, precisão e velocidade na tomada de decisão. [Leia mais](#)

Para informações sobre o

MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular