



IMPULSIONAR RESULTADOS

QUATRO DICAS DE EXECUTIVOS PARA ALAVANCAR VENDAS E BATER METAS ATÉ O FIM DO ANO

➡ Leia na página 8

Trabalho Temporário: direitos, limites e vantagens dessa modalidade de contratação

Com a chegada do final do ano, época de festas, férias escolares e aumento no consumo, cresce a procura pelas empresas e lojas por trabalhadores temporários em diversos setores, como comércio, turismo, restaurantes e indústrias.

Essa modalidade de contratação é uma importante estratégia para as empresas atenderem à alta demanda, mas também gera dúvidas sobre os direitos dos empregados e as obrigações dos empregadores.

O que é o trabalho temporário? - O trabalho temporário é regulamentado pela Lei nº 6.019/1974 e ocorre quando uma pessoa física é contratada por uma empresa de trabalho temporário, que a coloca à disposição de uma empresa tomadora de serviços. Essa contratação tem duas finalidades principais:

- 1 Substituir temporariamente um empregado efetivo afastado (por férias, licença médica, maternidade etc.); ou
- 2 Atender a um acréscimo excepcional de serviços, como ocorre nos períodos de maior movimento.

Prazo do contrato e possibilidade de prorrogação - O contrato temporário tem prazo máximo de 180 dias, consecutivos ou não, podendo ser prorrogado por até 90 dias quando persistirem as condições que justificaram a contratação.

Se a empresa mantiver o empregado além desses prazos, o contrato pode ser convertido em contrato por prazo indeterminado, reconhecendo-se vínculo direto com a tomadora.

Direitos assegurados ao trabalhador temporário - O trabalhador temporário tem direito a diversas garantias trabalhistas, entre elas:



Giovanna Tawada

- Remuneração equivalente a dos empregados da mesma categoria da empresa tomadora;
- Férias e 13º salário proporcionais;
- Depósito do FGTS;
- Cobertura previdenciária e seguro contra acidentes de trabalho;
- Anotação da condição de temporário na CTPS.

Por outro lado, não há direito ao seguro-desemprego nem à multa de 40% do FGTS ao término do contrato. Além disso, o trabalhador temporário deve ter as mesmas condições de trabalho oferecidas aos empregados efetivos, como:

- acesso ao refeitório e transporte fornecidos pela tomadora;

- atendimento médico ou ambulatorial disponível no local;
- uniformes e equipamentos de segurança;
- treinamentos necessários para o desempenho da função.

Responsabilidade da empresa contratante - A empresa que contrata o serviço temporário responde de forma subsidiária pelas obrigações trabalhistas, ou seja, caso a empresa de trabalho temporário não pague corretamente os direitos do trabalhador, a tomadora pode ser obrigada a fazê-lo.

Benefícios para o trabalhador e para a empresa - Para o empregado, o trabalho temporário é uma oportunidade de:

- adquirir experiência profissional em diferentes empresas e áreas;
- ampliar sua rede de contatos; e
- muitas vezes, ser efetivado, caso se destaque no desempenho.

Já para as empresas, a principal vantagem é a flexibilidade: é possível ajustar o quadro de pessoal de acordo com a demanda, reduzir custos fixos e manter as operações durante períodos de ausência de funcionários ou picos de produção.

O trabalho temporário é uma alternativa legítima e vantajosa, desde que respeitados os limites legais e garantidos os direitos do trabalhador. Para o empregado, pode representar uma porta de entrada para o mercado de trabalho e uma oportunidade de crescimento; para o empregador, uma solução estratégica para equilibrar produtividade e custos nos períodos de maior movimentação.

(Fonte: Giovanna Tawada é advogada trabalhista e sócia no Feltrin Brasil Tawada Advogados).

Negócios em Pauta



Brazil Windpower 2025

Após um ciclo de crescimento acelerado, o setor de energia eólica brasileira vive um momento de inflexão. Em 2024, a instalação de novas usinas somou 3,3 GW — uma queda de 31% em relação ao ano anterior, segundo dados da ABEEólica (Associação Brasileira de Energia Eólica e Novas Tecnologias). A redução da demanda, aliada aos cortes de geração (curtailment) e à desaceleração econômica, impactou a cadeia produtiva e levou ao fechamento de fábricas de componentes. Em meio a esse cenário desafiador, o Brazil Wind Power 2025, maior evento de energia eólica da América Latina, organizado pela Informa Markets e pela ABEEólica, reunirá até 30 de outubro, no São Paulo Expo, lideranças do setor público e privado para discutir os caminhos da retomada. A conferência será marcada por debates sobre novas demandas de energia — como a expansão dos data centers —, regulamentação da eólica offshore e segurança regulatória rumo à COP30 (www.brazilwindpower.com.br). ➡ Leia a coluna completa na página 3

News@TI



Ferramenta gratuita para empresas avaliarem infraestrutura de TI e cibersegurança

@A Hostweb lançou Diagnóstico de TI Hostweb, uma ferramenta gratuita que oferece às organizações uma análise detalhada de sua infraestrutura de tecnologia. O objetivo é apoiar gestores na identificação de pontos de melhoria e na definição de estratégias que tornem a área de TI um diferencial competitivo, com foco em três eixos centrais: cibersegurança, disponibilidade e maturidade tecnológica. A avaliação será realizada por meio de um questionário online com 20 perguntas. A partir das respostas, a empresa recebe, em até 24 horas úteis, um relatório personalizado que apresenta um diagnóstico detalhado e aponta oportunidades de aprimoramento com base em boas práticas de mercado (diagnostico.hostweb.com.br). ➡ Leia a coluna completa na página 2

Planejamento é o que separa as PMEs que crescem das que sobrevivem

Planejar é muito mais do que uma ferramenta de gestão. É um verdadeiro instrumento de transformação. O ato de planejar dá direção, cria propósito e transforma boas intenções em ação. ➡

Automação se torna o novo motor de crescimento nos marketplaces

Mais de 50% dos vendedores ainda usam planilhas para atualizar produtos; Seconds Tecnologia aponta automação como vantagem competitiva no comércio digital. ➡

IA generativa acelera produtividade e inaugura uma nova era de competitividade

De Wall Street às energéticas europeias, a inteligência artificial generativa já transforma processos de negócios, corta custos e redefine a forma como as empresas inovam. ➡

Gestão: medir lucro e produtividade antes do fechamento do ano

Com a aproximação do encerramento do ano fiscal, clínicas odontológicas entram em uma fase decisiva para revisar seus indicadores de desempenho e consolidar os resultados obtidos ao longo de 2025. O mês de novembro é considerado estratégico para mensurar lucros, produtividade e eficiência operacional, além de ajustar rotas que garantam um fechamento de ano saudável e um ponto de partida sólido para 2026. ➡

Para informações sobre o

MERCADO FINANCEIRO

faça a leitura do QR Code com seu celular



A Outra Sala

O Tinder do RH

Por Ana Luisa Winckler



➡ Leia na página 4