



## A Outra Sala

Ana Luisa Winckler

## Liderança Figital: o burnout das presenças invisíveis

Tem gestor que acha que liderar no híbrido é só alternar home office e happy hour.

Mas o “modo figital”, esse Frankenstein entre o físico e o digital, está derretendo líderes que ainda confundem **presença com planilha aberta**.

A questão não é mais *onde* você lidera. É *por quantas dimensões* você *enxerga*.

## O líder 2D num mundo 4K

Voltamos para o escritório com o discurso de “retomar o contato humano”.

Tradução: queríamos confirmar se ainda mandamos em alguém.

Mas o que realmente falta é **profundidade de leitura**, não Wi-Fi.

O híbrido escancarou a cegueira dos que só operam em “modo controle remoto”, medindo produtividade por presença e engajamento por silêncio.

Resultado:

- Gente que aparece na tela, mas não se sente vista.
- Reuniões para “alinhar expectativas”, mas ninguém sabe o que sustenta o vínculo.
- E líderes esgotados de tentar sustentar presenças que não se encontram, nem dentro deles.

## A leitura prismática: as quatro lentes que faltam

A **Metodologia Prismática** propõe algo que a tecnologia ainda não simulou:

**olhar multifocal.**

Enquanto o mundo corporativo vive de filtros, o líder prismático treina o olhar para ver camadas invisíveis.

**1. Prisma Estrutural – O que se vê**

O plano tangível: metas, tarefas, deadlines.

Sem os outros prismas, vira tirania da planilha.

**Exemplo:** o líder que liga a câmera para “ver se estão trabalhando”, mas nunca pergunta se o time entendeu o propósito.

**2 Prisma Relacional – O que atravessa**

O campo da emoção, da escuta e do afeto organizacional. Segundo a Harvard Business Review, líderes empáticos aumentam em 76% a segurança psicológica no remoto.

**Exemplo:** trocar check-ins de status por check-ins de estado (“Como você chegou hoje?”).

**3 Prisma Simbólico – O que sustenta**

Aqui mora o invisível: rituais, linguagem, cultura.

O híbrido sem símbolos vira mosaico de ruídos.

**Exemplo:** o café no Zoom não é sobre cafeína, é sobre pertencimento.

**4 Prisma Existencial – O que te move**

O raio que falta nos MBAs: propósito real.

A IA pode imitar competências, mas não consciência.

**Exemplo:** o líder que diz “não sei” e, paradoxalmente, ganha respeito.

## Diagnóstico: cansaço de contexto

O novo burnout é de **contexto**.

A mente não aguenta trocar de sala física e virtual sem trocar de energia.

Estamos todos em **modo avião emocional**: presentes em todos os lugares, inteiros em nenhum.

## A proposta prismática: integrar, não alternar

Ser **líder figital** não é ser meio de cada coisa.

É ser **inteiro em cada presença**.

Na prática:

- Faça o que o algoritmo ainda não faz: ler subtexto.
- Use a câmera para ver, não vigiar.
- Crie rituais híbridos com sentido, não com pauta.
- Valorize o silêncio. Ele também trabalha.
- Lidere pelo campo, não pelo chat.

A liderança figital não é mistura de mundos, é maturidade de presença.

É saber que o líder contemporâneo precisa operar entre telas e almas, metas e metáforas.

Porque, convenhamos:

**quem não aprendeu a se ver, também não enxerga ninguém.**

“No mundo figital, o líder precisa ser menos gerente de agenda e mais guardião de presença.”

— *A Outra Sala*

(\*) - É psicóloga, escritora e especialista em transformar culturas com afeto e coragem. Com mais de 25 anos de experiência em RH, do chão de fábrica ao boardroom, atua na criação de modelos mais humanos de liderança, aprendizagem e pertencimento. Na escrita, mistura ciência, poesia e provocação para abrir espaço ao que não cabe nas atas — mas muda tudo.

# Demanda global por metais críticos impulsiona investimentos bilionários na mineração

Orguel e Mecan se estruturam para atender ao novo ciclo do setor com automação, robotização e tecnologia

A transição energética e a busca por uma economia de baixo carbono estão movimentando um novo ciclo de investimentos na mineração mundial. De acordo com estudo da consultoria internacional Wood Mackenzie, divulgado pela Brasil Mineral, o setor pode receber até US\$ 100 bilhões por ano, impulsionado pela crescente demanda por metais críticos - insumos essenciais para tecnologias limpas, mas de alto risco de escassez, como lítio, níquel, cobalto e grafite.

Enquanto o mundo se prepara para essa nova fase, empresas brasileiras ligadas ao setor de engenharia e infraestrutura também se movimentam para acompanhar o ritmo da mineração. É o caso da Orguel e da Mecan, que têm investido em automação, robotização e inovação tecnológica para aumentar a produtividade e oferecer soluções sob medida às grandes obras do setor. Hoje, cerca de 70% do parque fabril da Mecan, por exemplo, já é automatizado.

“Estamos prontos para apoiar o setor de mineração neste novo ciclo de expansão”, afirma Sérgio Guerra, CEO da Orguel e da Mecan, empresas focadas em desenvolver soluções de acesso e engenharia para diversos setores, inclusive



para grandes indústrias da mineração. “Investimos em robotização e em tecnologias como inteligência artificial, BIM, realidade virtual e aumentada para garantir que nossos equipamentos e soluções estejam à altura dos desafios da mineração moderna”, complementa.

A Orguel é hoje referência nacional no desenvolvimento de soluções customizadas de engenharia, com foco na locação de equipamentos de acesso para diferentes setores. Já a Mecan, integrante do mesmo grupo, se consolidou como uma das principais fabricantes da América Latina, produzindo andaimes, fôrmas, escoramentos metálicos e componentes metalmeccânicos para aplicações industriais.

Mineração do futuro - O estudo da Wood Mackenzie

também mostra que, além do aumento nos investimentos, há uma mudança no perfil da mineração: a busca por metais críticos acompanha o avanço dos veículos elétricos, das energias solar e eólica, do armazenamento em baterias e da digitalização da economia. Estima-se que, até 2033, a capacidade instalada de energia solar no mundo crescerá 3,8 terawatts e a eólica 1,6 terawatts, enquanto a capacidade global de armazenamento aumentará 640%.

Nesse contexto, minerais como lítio, níquel e alumínio terão papel cada vez mais estratégico. A demanda pelo lítio, por exemplo, utilizada quase totalmente em baterias, deve saltar de 85% para 97% até 2050, reforçando o papel da mineração como motor da transição energética global.

“Esse cenário representa tanto um desafio quanto uma oportunidade. Mais do que fornecer equipamentos de acesso e escoramentos para grandes obras, queremos ajudar a construir uma mineração mais moderna, segura e sustentável”, frisa Sérgio Guerra.

Minas em evidência - O Brasil ocupa posição estratégica nesse cenário, especialmente Minas Gerais. Segundo o Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram), os investimentos previstos para o setor no Brasil somam US\$ 68,4 bilhões entre 2025 e 2029. Desse total, Minas Gerais deve atrair cerca de US\$ 16,5 bilhões, o equivalente a 24,1%, com foco na exploração de minerais estratégicos, como lítio, cobre e níquel.

Os Vales do Jequitinhonha e do Mucuri têm atraído a atenção dos investidores e já são conhecidos como o “Vale do Lítio”, em referência ao potencial da região para exploração desse mineral considerado estratégico. O lítio é vital para a fabricação de baterias de veículos elétricos, sistemas de armazenamento de energia e diversas soluções associadas à mobilidade sustentável, consolidando a região como peça-chave no novo ciclo da mineração no Brasil.

## 90% dos brasileiros usam antecipação salarial para despesas básicas

Benefício oferecido por empresas pode reduzir a dependência de crédito com juros altos e apoiar o planejamento financeiro dos trabalhadores.

Nos últimos dois anos, o número de brasileiros inadimplentes cresceu quase 10 pontos percentuais, alcançando quase metade da população adulta, segundo pesquisa recente da consultoria McKinsey. O estudo mostra ainda que dois em cada dez consumidores comprometem mais de 30% da renda mensal apenas com o pagamento de dívidas.

A pesquisa também revela diferenças marcantes no uso do crédito entre os diferentes perfis de renda. Enquanto as classes mais altas recorrem ao financiamento para cobrir despesas como saúde, educação e viagens, a base da pirâmide precisa se endividar para suprir necessidades básicas, como supermercado, contas de luz e água. Ainda assim, 80% dos entrevistados disseram buscar informações antes de contratar crédito, e

quase dois terços afirmaram tentar se planejar para honrar os compromissos, embora 60% já tenham precisado renegociar dívidas para limpar o nome.

Nesse contexto, soluções alternativas ao crédito tradicional ganham protagonismo, especialmente aquelas que evitam a cobrança de juros abusivos. É o caso da antecipação salarial, um benefício que pode ser oferecido pelas empresas e que vem se consolidando como ferramenta de apoio ao bem-estar financeiro dos colaboradores.

“A antecipação de salário é uma forma de oferecer liquidez sem colocar o colaborador em contato com juros de 300% ao ano, como vemos em cartões e cheque especial. É uma solução imediata para emergências, sem transformar o problema em uma bola de neve”, explica João Henrique Innecco, cofundador da Ecx Pay, plataforma especializada em benefícios corporativos.

Um levantamento feito pela Ecx Pay aponta que cerca de 90% dos colaboradores que solicitam o adiantamento utilizam o valor para despesas básicas, como alimentação e saúde, com tíquete médio de R\$ 219. “Esse comportamento reforça que o benefício é usado com responsabilidade, em situações reais de necessidade. E ao contrário do crédito tradicional, que muitas vezes empurra a pessoa para o endividamento, aqui a proposta é justamente evitar que ela chegue a esse ponto”, acrescenta Innecco.

Além de oferecer uma alternativa mais saudável do ponto de vista financeiro, o benefício também impacta positivamente a relação entre empresas e colaboradores. “Do lado da empresa, há melhora no fluxo de caixa, retenção de talentos e aumento na satisfação do time. Para quem recebe, é um sinal de confiança, autonomia e apoio real. Isso fortalece o vínculo e mostra que a organização está atenta ao que realmente importa”, finaliza o executivo.

## Proclamas de Casamentos

**CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL**  
**33º Subdistrito - Alto da Mooca**  
**ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial**

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

Opretendente: **JULIO LUIZ GUIMARÃES NARCISO RAMOS**, estado civil divorciado, filho de Julio Narciso Ramos Filho e de Regina Helena Guimarães Narciso Ramos, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **IVA OLIVEIRA NERIS**, estado civil solteira, filha de João Antonio Neris e de Helena Maria de Oliveira Neris, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

Opretendente: **LUCAS AARON DE ANDRADE SILVA**, estado civil solteiro, filho de Marcos de Oliveira Silva e de Cibele de Andrade Cruz, residente e domiciliado, neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. A pretendente: **JHULIA STEFANI SILVA DA SILVA**, estado civil solteira, filha de Antonio Marcos Rodrigues da Silva e de Sheyla da Cruz Silva, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

Opretendente: **PEDRO LUIZ LOPES DE OLIVEIRA**, estado civil solteiro, filho de João Luiz Lopes de Oliveira e de Rosângela Aparecida de Lima, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Opretendente: **DANIEL GARCIA FELICIONE NAPOLEÃO**, estado civil solteiro, filho de Rogério Tadeu Felicione Napoleão e de Gina Generoso Garcia, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local  
Jornal Empresas & Negócios

## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/2550-59E9-480D-9523> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 2550-59E9-480D-9523



### Hash do Documento

75BB4DC23D402FEB23326EB22B8978FD594FBB235A43337C3AB0901EC355A9A2

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 14/10/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 14/10/2025 19:01 UTC-03:00

**Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

