



## Indústria 4.0 com Inteligência Artificial: sua empresa está preparada?

Claudio Montes (\*) e Fábio Bosnic (\*\*)

Você provavelmente já ouviu falar da Indústria 4.0 – a nova era da produção que conecta máquinas, pessoas e sistemas por meio de tecnologias avançadas como IoT, Big Data, Cloud Computing, automação e robótica inteligente

Hoje, esse conceito ganha ainda mais força ao se integrar de forma simbiótica à Inteligência Artificial (IA), tornando os processos produtivos não apenas digitais, mas autônomos, preditivos e escaláveis.

A Quarta Revolução Industrial vai além da automação. Ela permite que empresas tenham monitoramento em tempo real do chão de fábrica, análise instantânea de KPIs críticos como o OEE (Overall Equipment Effectiveness) e tomada de decisão baseada em dados. Com a IA, esses sistemas aprendem continuamente, identificando padrões, prevendo falhas, otimizando setup e elevando os níveis de eficiência a patamares antes inimagináveis.

Segundo o Observatório Nacional da Indústria, com base em dados da IMARC, a Europa lidera a adoção da Indústria 4.0 ao incorporar robótica, IA e IoT em seus processos. No Brasil, o cenário ainda é de expansão, com projeção de crescimento de 21% até 2028. Apesar do potencial, o país enfrenta desafios como a adaptação cultural, a integração de sistemas e a resistência de gestores que ainda enxergam a digitalização como algo “distante” ou “não para nós”.

Mas a realidade é clara: não se trata de tendên-

cia, mas de sobrevivência. Empresas que não se adaptarem correm o risco de perder competitividade. A integração de ERPs com sistemas como APS (Advanced Planning and Scheduling) e MES (Manufacturing Execution System) cria a espinha dorsal da gestão digital. Essa combinação gera um fluxo inteligente de dados, transformando informações em decisões ágeis, eliminando gargalos e elevando a produtividade.

Os benefícios vão desde a redução do tempo de setup até o aumento da eficiência operacional, impactando diretamente os custos, a qualidade e o crescimento das equipes. Porém, a transição exige mudança cultural e equipes capacitadas, capazes de aplicar metodologias sólidas para localizar e solucionar pontos críticos do processo.

Num mundo marcado por instabilidades econômicas e pelo avanço do protecionismo global, a automação, a digitalização e a IA se tornam armas estratégicas. Empresas que investem nessas tecnologias conseguem prever cenários, antecipar decisões e conquistar resiliência competitiva.

O Brasil ainda está nos primeiros passos dessa jornada, mas as tecnologias já estão ao nosso alcance. O primeiro movimento não depende das máquinas, e sim das pessoas: é abraçar a mudança. Indústria 4.0 com IA não é futuro. É presente. A pergunta é: sua empresa está pronta para liderar essa transformação?

(\*) Executivo de contas da ABC71.

(\*\*) COO da Aloee, startup da ABC71.

# 82% da nova geração de líderes tem a IA como parte de suas funções

Levantamento da Heidrick & Struggles revela que a inclusão da IA nas estratégias de negócios está em expansão, com líderes cada vez mais integrando a tecnologia em produtos e testando aplicações em outras áreas

**D**e um ano para o outro, o número de altos executivos que incluem a IA diretamente na estratégia de negócios subiu de 76% para 82%, e quase metade já integra a tecnologia em seus produtos ou testa em outras áreas. Os dados são do relatório Data, Analytics, and Artificial Intelligence Executive Organization and Compensation Survey, da Heidrick & Struggles, que aponta a IA como um dos principais requisitos para executivos nos próximos anos. Embora o entusiasmo pela tecnologia siga forte, cresce o foco em retorno sobre investimento, com líderes abordando a IA de forma mais estratégica.

Para Paulo Mendes, sócio e líder da Heidrick & Struggles na América Latina, essa mudança de mentalidade tem relação direta com o perfil da nova geração de executivos. Segundo ele, “estamos vendo surgir líderes mais tecnológicos e preparados para usar a IA de forma estratégica, transformando processos de ponta a ponta e elevando o nível de competitividade das empresas. Essa transição marca um momento importante, em que a liderança deixa de apenas adotar ferramentas e passa a enxergar a inteligência artificial como parte essencial da estratégia corporativa”.

O estudo, que revela a adoção e preparo de C-levels em 2024, aponta que líderes mais avançados estão apenas começando a desbloquear todo o potencial da IA. Sua implementação bem-sucedida exige liderança estratégica e colaboração multifuncional e 59% dos c-levels que participaram do levantamento, concordaram que já tem recursos suficientes para o período orçamentário atual para atender às expectativas de sua organização.



O levantamento, que também detalha o comportamento e tendências de carreiras executivas em 2024, mostra que as responsabilidades de dados, análise e inteligência artificial são gerenciadas por pessoas com cargos como diretor de dados e análise e líder sênior de dados e análise. Em 2024, 49% dos entrevistados ocupam cargos de nível C, ante 44% em 2023.

“Sem a participação direta do executivo, há risco de esforços duplicados. Centralizar e otimizar as iniciativas pode mitigar esse risco e garantir uma integração mais eficaz da IA. Ainda existe escassez de talentos com conhecimento tecnológico adequado, e essa lacuna deve se prolongar pelos próximos três a seis anos. Nesse período, veremos surgir uma nova geração de líderes mais preparados para explorar a IA de forma estratégica e transformar processos de negócios de ponta a ponta”, afirma Mendes.

No último ano, os entrevistados mostraram-se, em geral, otimistas tanto em relação ao próprio futuro quanto à governança de longo prazo de suas empresas. Dois terçoscreditam que podem progredir dentro da própria organização, sem a necessidade de sair, e mais da metade (59%) sente que já possui um sucessor preparado, tão qualificado quanto, ou até mais do que, o mercado externo pode oferecer.

À medida que dados, analytics e IA se tornam cada vez mais centrais para a estratégia de negócios, as organizações precisam garantir que as questões relacionadas a talentos estejam integradas à estratégia corporativa. “Não planejar a sucessão e não oferecer oportunidades de crescimento pode levar à perda de excelentes líderes que, de outra forma, permaneceriam na empresa se enxergassem um caminho claro de desenvolvimento interno”, conclui Mendes.

## Proclamas de Casamentos

### CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

**3º Subdistrito - Penha de França**  
**Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino**

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **FRANCISCO CALUTE DA SILVA MARCELINO**, profissão: professor de educação física, estado civil: solteiro, naturalidade: Itajubá - MG, data-nascimento: 12/07/1999, residente e domiciliado em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Carvalho Eduardo Marcelino e de Lucinda Aparecida da Silva. A pretendente: **LEILANE DIAS PEREIRA**, profissão: assistente jurídica, estado civil: solteira, naturalidade: Itajubá - MG, data-nascimento: 18/01/1997, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Luiz Claudio Pereira e de Lélia Maria Dias

O pretendente: **LEANDRO GONÇALO CALIXTO**, profissão: conferente, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 23/02/2003, residente e domiciliado em Guaiuanases - São Paulo, SP, filho de Wilson Calixto e de Marcia Gonçalo. A pretendente: **KARINA GABRIELY DA SILVA**, profissão: auxiliar de cartório, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 12/09/2003, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Josuel Pedro da Silva e de Claudineide de Brito Silva.

O pretendente: **DOUGLAS DA SILVA SANTOS**, profissão: técnico em segurança do trabalho, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 30/09/1985, residente e domiciliado em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Ronaldo Fernandes dos Santos e de Hosana Maria da Silva Santos. A pretendente: **JESSIKA APARECIDA CAVALARI FRANCISCO**, profissão: compradora, estado civil: divorciada, naturalidade: Suzano - SP, data-nascimento: 25/10/1982, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Sérgio Aparecido Cavalari Francisco e de Terezinha Maria Cavalari Francisco.

O pretendente: **GUSTAVO PERICO PATRIANI**, profissão: nutricionista, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 12/05/1997, residente e domiciliado em Vila Matilde - São Paulo, SP, filho de Valdir Patriani e de Marisa Perico Patriani. A pretendente: **GIOVANNA BRITO CABRAL DA SILVA**, profissão: farmacêutica, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 22/10/1999, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Cláudio Cabral da Silva e de Cristina Brito Cabral.

O pretendente: **RODRIGO DE ASSIS BATISTA**, profissão: analista de suporte, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 28/02/1987, residente e domiciliada em São Mateus - São Paulo, SP, filho de João Batista e de Vaidá de Assis Batista. A pretendente: **FERNANDA MENDES TAVARES**, profissão: analista de relacionamento, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 23/12/1986, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de José Gildo Mendes de Almeida e de Izete Tavares dos Santos Almeida.

O pretendente: **FRANCISCO JÚNIOR DE ANDRADE SOUSA**, profissão: líder de equipe, estado civil: solteiro, naturalidade: Campos Sales - CE, data-nascimento: 15/08/1992, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Francisco José de Sousa e de Antonia Pedrina de Andrade. A pretendente: **FLÁVIA HALABIYAH UEDA**, profissão: recepcionista, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 26/04/1983, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Aníbal Takachi Ueda e de Ráfida Noel Halabiay Ueda.

O pretendente: **RENAN VIEIRA DE ANDRADE**, profissão: supervisor de manutenção, estado civil: solteiro, naturalidade: Osasco - SP, data-nascimento: 04/12/1992, residente e domiciliado em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Israel Estevão de Andrade e de Sebastiana Vieira de Andrade. A pretendente: **ELAINE SANTOS FARIA**, profissão: terapeuta, estado civil: divorciada, naturalidade: Suzano - SP, data-nascimento: 26/07/1989, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de José Raimundo Fontes Farias e de Maria do Carmo Correia Santos.

O pretendente: **VAGNER RODRIGUES DE SOUZA**, profissão: engenheiro de software, estado civil: divorciado, naturalidade: Londrina - PR, data-nascimento: 12/10/1971, residente e domiciliado em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Sivaldo Rodrigues de Souza e de Raimunda Maria de Souza. A pretendente: **ANA PAULA DE GODOY**, profissão: assessora, estado civil: divorciada, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 14/04/1983, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Gentil Pereira de Godoy Filho e de Maria Helena de Godoy.

O pretendente: **ROBSON AGUIAR DANTAS JÚNIOR**, profissão: engenheiro civil, estado civil: solteiro, naturalidade: Livramento de Nossa Senhora - BA, data-nascimento: 14/03/1996, residente e domiciliado em Penha de França - São Paulo, SP, filho de Robson Aguiar Dantas e de Cristiane Pires Coelho Dantas. A pretendente: **JOICE DE SOUZA SALES**, profissão: engenheira civil, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo - SP, data-nascimento: 05/05/1995, residente e domiciliada em Penha de França - São Paulo, SP, filha de Pedro Paulo Santos Sales e de Marilei de Souza.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local

Jornal Empresas & Negócios

### CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS

**15º Subdistrito - Bom Retiro**

**Amanda de Rezende Campos Marinho Couto - Oficial**

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **ANDERSON GABRIEL RIVERO PACHECO**, nascido neste Capital, Tucuruvi, SP, no dia (16/01/2000), profissão: autônomo, estado civil: solteiro, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Lucio Pacheco Yuca e de Aurora Rivero Vincente. A pretendente: **KELLY MAIARA ROCHA CABALLERO**, nascida neste Capital, Consolação- SP, no dia (29/03/1998), profissão: autônoma, estado civil: solteira, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Ranulfo Caballero Chiara e de Ines Rocha Ulo.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local

Jornal Empresas & Negócios

## PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/3E87-1DF4-1F51-3B05> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 3E87-1DF4-1F51-3B05



### Hash do Documento

F23BDDEB74A0DB2B50D013F6D3A82AE3E5007EADFF596DDC443B2D44E858078B

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 27/10/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 27/10/2025 19:05 UTC-03:00

**Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

