

# Estudo defende substituir vale-transporte por tarifa zero universal

Pesquisadores da UnB, da UFMG e da USP divulgaram um estudo que defende ser possível a tarifa zero no transporte público no país a partir de um fundo criado com a contribuição de empresas

Na prática, seria a substituição do sistema de vale-transporte por um outro tipo de financiamento inicialmente de empresas privadas e públicas a partir de 10 funcionários nas 706 cidades do país com mais de 50 mil habitantes.

A estimativa do grupo de pesquisa é que 81,5% dos estabelecimentos estariam isentos de contribuição. O estudo, financiado pela Frente Parlamentar em Defesa da Tarifa Zero, foi assinado por Letícia Birchal Domingues (UnB), Thiago Trindade (UnB), André Veloso (ALMG), Roberto Andrés (UFMG) e Daniel Santini (USP). “Um estabelecimento com 10 funcionários irá pagar a contribuição no valor de um. Com 20 funcionários pagará o valor referente a 11 e assim por diante”, explica o professor Thiago Trindade, da UnB.



Marcelo Camargo/ABR

Atualmente, 137 cidades brasileiras não cobram pelo transporte público.

O professor explica que a contribuição seria de aproximadamente R\$ 255 por mês a cada funcionário, o que geraria aproximadamente R\$ 80 bilhões por ano. “Esse montante seria o suficiente para custear a tarifa zero nas 706 cidades”, diz. Atualmente, 137 cidades brasileiras não cobram pelo transporte público. Para fundamentar a proposta nacional, os pesquisadores

desenvolveram um cálculo estimativo do custo atual do transporte público no Brasil, que seria em torno de R\$ 65 bilhões por ano.

Os pesquisadores estimam que a implementação da gratuidade em todas as 706 cidades com mais de 50 mil habitantes custaria cerca de R\$ 78 bilhões por ano, beneficiando 124 milhões de pessoas que vivem

nessas cidades. Ao examinar diferentes cenários de financiamento, o relatório ressalta que é possível implementar a tarifa zero sem destinação de recursos do governo federal e sem criar novos impostos.

Atualmente, para a adesão ao vale transporte, o trabalhador tem um desconto de 6% no salário. “O que a gente está propondo é uma reformulação desse modelo. Ao invés da empresa pagar para o trabalhador, a empresa vai pagar para um fundo”, salienta. A ideia é que o governo federal criaria um fundo de contribuição onde cada empresário pagaria uma taxa que pode ser equivalente ou até menor do que paga atualmente no vale.

“A gente tem como fazer um programa de tarifa zero sem onerar o orçamento da União”, diz Trindade (ABR).

## Senado aprova projeto que torna crime barricadas

O Senado aprovou o projeto de Lei (PL) 3191/24 que torna crime o bloqueio de ruas com barricadas para cometer ou ocultar outros crimes. Como o texto teve origem na Câmara dos Deputados e foi modificado no Senado, ele retorna para nova análise da Câmara. Caso vá à sanção presidencial, a prática será considerada crime contra a administração da Justiça.

A proposta altera o Código Penal para estabelecer a pena de três a cinco anos de prisão e multa para quem obstruir vias públicas ou privadas com barricadas ou qualquer outro tipo de obstáculo e também para quem dificultar a livre circulação de pessoas, bens ou serviços, ou a atuação das forças de segurança pública.

Segundo o projeto, passeatas e manifestações políticas com propósitos sociais não se enquadram na nova tipificação, ou seja, a manifestação crítica ou a reivindicação de direitos e garantias constitucionais por meio de passeatas, de reuniões, de greves, de aglomerações ou de qualquer outra forma de manifestação política com propósitos sociais não serão considerados crime.

“Obviamente, uma manifestação social, como movimento reivindicatório ou paredista, não poderia constituir crime, até porque, nesse caso, a obstrução da via não terá o objetivo de cometer ou ocultar crimes”, explicou o relator do projeto, senador Carlos Portinho (PL-RJ) - (ABR).

## Pé-de-Meia: nascidos em julho e agosto recebem 9ª parcela

O Ministério da Educação (MEC) começou a pagar ontem (27), a nona parcela o programa Pé-de-Meia de 2025 aos beneficiários nascidos nos meses de julho e agosto. O programa federal é voltado aos estudantes do ensino médio inscritos no Cadastro Nacional de Programas Sociais do governo federal (CadÚnico) até 7 de fevereiro de 2025, que estão matriculados na rede pública regular, que têm entre 14 e 24 anos de idade, e, também, na modalidade Educa-

ção de Jovens e Adultos (EJA), com idade de 19 a 24 anos. Para ter direito ao benefício, os alunos devem ter presença mínima de 80% nas aulas e Cadastro de Pessoa Física (CPF) regular. Nesta nova etapa, a Caixa Econômica Federal – responsável pela gestão dos recursos repassados pelo MEC – informa que, ao todo, cerca de 3,2 milhões de estudantes de escolas públicas receberão o benefício no valor de R\$ 200 até a próxima segunda-feira (2) (ABR).



**BANCO BMG S.A.**  
Companhia Aberta - CNPJ/MF 61.186.680/0001-74 - NIRE 35300462483

**FATO RELEVANTE**  
O Banco Bmg S.A. (B3: **BMGB4**) ("Banco"), em atendimento ao disposto na Resolução da CVM nº 44/21, conforme alterada, comunica aos seus acionistas e ao mercado em geral que o seu Conselho de Administração, em reunião realizada nesta data, aprovou a declaração e o pagamento de Juros sobre o Capital Próprio ("JCP") referente ao 4º trimestre de 2025, no valor bruto total de até R\$ R\$ 59,7 milhões, equivalente a R\$ 0,10 por ação ordinária e preferencial de emissão do Banco ("Ações" ou "Ação"), com retenção de 15% de imposto de renda retido na fonte, resultando no valor líquido de R\$ 0,085 por Ação, excetuados dessa retenção os acionistas pessoas jurídicas comprovadamente imunes ou isentos. O pagamento aos acionistas será efetuado no dia 23 de dezembro de 2025, tendo como base de cálculo a posição acionária final registrada no dia 11 de dezembro de 2025. Dessa forma, a partir de 12 de dezembro de 2025, inclusive, as Ações do Banco passarão a ser negociadas "ex-direito". Em caso de dúvidas, por favor acesse [www.bancobmg.com.br/ti](http://www.bancobmg.com.br/ti) > menu Serviços aos Investidores > Fale com RI. São Paulo, 27 de novembro de 2025.  
**FLÁVIO PENTAGNA GUIMARÃES NETO** - Diretor Executivo Vice-Presidente e Diretor de Relações com Investidores



**NEGÓCIOS**

em

**PAUTA**

lobato@netjen.com.br

### A – Áreas para PCDs

A Mérieux NutriSciences disponibiliza vagas para Pessoas com Deficiência (PCD) em diferentes áreas e unidades. Entre os locais, há vagas para trabalhar na região de Campinas, como Piracicaba, Limeira e Paulínia, nas capitais São Paulo, Rio de Janeiro, Belo Horizonte, Curitiba, além das cidades de Serra, Lauro de Freitas, Paulo, Paulista e Uberlândia. As vagas oferecem cargos para Assistente Administrativo – áreas de Customer Care, BackOffice, Comercial e TI (com ou sem experiência), Auxiliar Operacional – áreas de Recepção de Amostras, Frascaria e Laboratório (com ou sem experiência). Interessadas devem enviar currículo para o e-mail: (recrutamento.br@mxns.com).

### B – Performance e Estratégia

Nos próximos dias 02 e 03 de dezembro, uma das maiores autoridades em cultura organizacional e performance do país, Marcela Zaidem, fundadora da consultoria Cultura na Prática, estará em Belo Horizonte para conduzir uma imersão voltada para líderes e empresários interessados em entender como a cultura influencia resultados, reduzindo turnover e fortalecendo o engajamento das equipes. A imersão tem o DNA do ‘allhands’, comunidade de negócios que busca tornar Minas Gerais o centro da educação empresarial no país. As inscrições estão disponíveis no link (<https://culturana pratica.com.br/imersao-em-bh/>).

### C – Máquinas e Equipamentos

A Belgo Arames, líder em transformação de arames de aço, foi eleita a melhor empresa na categoria Máquinas e Equipamentos pelo 'Anuário Melhores do Agronegócio 2025', uma das premiações mais relevantes do setor, promovida pela revista Globo Rural em parceria com a Serasa Experian. O reconhecimento pelo segundo ano consecutivo reforça o compromisso da Belgo Arames com a excelência e com o futuro do agronegócio brasileiro. A empresa alia proximidade com o cliente a soluções inovadoras e eficientes, sustentadas por uma gestão centrada em pessoas e orientada para resultados.

### D – Parque Fabril

A AKR Brands, grupo de moda responsável pelas marcas King&Joe, King&Joe Play e K&J Black, anuncia a inauguração de seu novo parque fabril em Londrina, prevista para 2026. Com um investimento de

R\$ 4 milhões, a empresa construirá uma estrutura de 3.200 m² que irá ampliar sua capacidade produtiva e sustentar sua estratégia de crescimento para os próximos anos. A projeção é de um crescimento de 20% já em 2026. Com a abertura da nova fábrica, a AKR Brands prevê um aumento de 27% no quadro de funcionários, contemplando tanto posições administrativas quanto operacionais. A expansão reforça o impacto da companhia na economia do Norte do Paraná e sua aposta em gerar empregos qualificados fora dos grandes centros do setor têxtil.

### E – Personalidade Única

Fundada em 1914 e com mais de um século de tradição, a marca de pneus norte-americana Cooper Tires traz autenticidade e estilo para o mercado brasileiro. É com essa visão que o Cooper Cobra Radial G/T, pneu que se destaca por seu design com letras brancas nas laterais, uma característica que evoca o espírito dos muscle cars e dos veículos icônicos das décadas passadas, confere um toque de personalidade única. Entre seus principais atributos, destacam-se: Estilo vintage; Letras brancas que reforçam o design retrô; e desempenho que garante performance para carros clássicos.

### F – Obras e Reformas

A intenção de realizar obras e reformas voltou a subir em outubro e atingiu o maior nível do ano. O Índice de Intenção de Obra (InObra), medido pela Juntos Somos Mais e Opinion Box, avançou para 29%, alta de 16% na comparação anual, com o Norte puxando a retomada. O levantamento, com 1.062 entrevistas direcionadas a pessoas responsáveis por decisões na residência e margem de erro de ±3 pontos percentuais, mostra um padrão de comportamento do consumidor voltado à manutenção e reparos essenciais. Entre as categorias mais citadas nas obras em andamento ou planejadas aparecem tintas (63,2%), cimento (54,5%) e argamassa (53,2%), itens que revelam prioridade por intervenções estruturais e conservação do imóvel, em lugar de reformas estéticas de maior valor agregado.

### G – Mais Buscados

Um levantamento do Webmotors Autoinsights, ferramenta que fornece dados e informações sobre o mercado automotivo brasileiro, revela os

## Comportamentos inadequados no ambiente de trabalho

Raphael Martines (\*)

O ambiente de trabalho deve ser um espaço de respeito, cooperação e crescimento. No entanto, é cada vez mais comum que, em meio à pressão por resultados e às dinâmicas corporativas intensas, surjam comportamentos inadequados, muitas vezes sutis, que comprometem o bem-estar coletivo e a produtividade das equipes.

Saber identificar esses comportamentos é fundamental para prevenir conflitos e evitar consequências jurídicas graves, tanto para empresas quanto para colaboradores. Segundo o Tribunal Superior do Trabalho (TST), entre 2020 e 2024 foram registrados mais de 450 mil processos envolvendo alegações de assédio moral e pedidos de indenização por danos morais decorrentes desse tipo de conduta, o que evidencia como atitudes abusivas seguem presentes no cotidiano corporativo.

O primeiro passo é compreender que comportamentos inadequados vão muito além de conflitos pontuais. Eles se caracterizam pela repetição e pela intenção de constranger, isolar ou desestabilizar outra pessoa. Exemplos comuns incluem ironias constantes, gritos, críticas públicas, exclusão deliberada e exposição indevida. Muitas vezes, são disfarçados de “brincadeiras” ou “feedbacks duros”, mas acabam gerando impactos emocionais e jurídicos relevantes.

A gravidade do tema também fica evidente no estudo da KPMG Brasil, publicado em 2024, que aponta que apenas 20% das vítimas de

assédio moral ou psicológico chegam a denunciar, geralmente por medo de retaliação ou descrédito no ambiente de trabalho. A baixa taxa de denúncias reforça a necessidade de fortalecer a cultura de escuta, acolhimento e segurança dentro das organizações.

Do ponto de vista jurídico, empresas e lideranças têm o dever de adotar medidas preventivas e corretivas, promovendo políticas de conduta claras, treinamentos sobre respeito e ética, além de canais de denúncia realmente acessíveis e confidenciais. Essas práticas não apenas reduzem riscos trabalhistas, mas também constroem uma reputação sólida e relações de confiança, fatores essenciais para a sustentabilidade de qualquer negócio.

Para os profissionais, o cuidado deve ser duplo: observar padrões de comportamento e agir de forma assertiva diante de situações inadequadas. Registrar os episódios, buscar apoio interno e, se necessário, orientação jurídica são atitudes fundamentais para garantir a proteção de seus direitos.

Promover um ambiente de trabalho saudável é um compromisso coletivo. Quando o respeito se torna parte da cultura organizacional, as relações se fortalecem, os resultados melhoram e o risco de conflitos diminui. Identificar e corrigir comportamentos inadequados não é apenas uma questão de convivência, é uma questão de responsabilidade, de gestão e, acima de tudo, de justiça.

(\*) - É Diretor da HRCA Consultoria (<https://hrca.com.br/>).

veículos dos anos 1980 que recebem o maior número de buscas na plataforma atualmente. O estudo leva em consideração as buscas e visitas entre janeiro e outubro deste ano para os modelos fabricados entre 1980 e 1989 por usuários de todo o Brasil. O ranking é encabeçado pelo Chevrolet Opala, um clássico da montadora norte-americana que ainda chama atenção por onde passa. Na sequência, estão Volkswagen Fusca, Volkswagen Gol, Ford F-1000, Chevrolet Monza, Chevrolet Chevette, Volkswagen Passat, Chevrolet Caravan, Fiat 147 e Toyota Bandeirante.

### H – 13º Salário

A primeira parcela do 13º salário deve ser depositada até esta sexta-feira (28). Em um cenário de orçamento pressionado e juros elevados, a nova pesquisa da fintech meutudo, feita com 5.414 brasileiros, mostra que 60% devem usar o benefício para pagar despesas recorrentes, reforçando a dependência desse dinheiro extra para fechar as contas do ano. Apesar disso, há sinais de mudança de comportamento financeiro: 34% pretendem guardar ou investir o valor, em linha com o maior interesse por renda fixa e ferramentas digitais de planejamento. Entre os entrevistados, 54% receberam o 13º integralmente e 10% apenas uma parte, caso comum entre temporários e autônomos. Outros 36% não devem receber o benefício.

### I – Parques Eólicos

A CGN Brasil Energia anuncia o lançamento da CGN Fusion Energy S.A., sua nova subsidiária dedicada a serviços de operação e manutenção (O&M) para parques eólicos, solares e ativos de transmissão. A criação da empresa une a experiência global do Grupo CGN ao sólido histórico da CGN Brasil no setor de energias renováveis. O objetivo é suprir uma demanda crescente do mercado, oferecendo soluções especializadas, integradas e de alta performance para a gestão técnica e operacional de ativos. A CGN Fusion disponibiliza um portfólio amplo, que inclui inspeções técnicas especializadas, análises de desempenho, gestão de peças sobressalentes, comissionamento, due diligence técnica e operacional, engenharia do proprietário e manutenção preventiva e preditiva.

### J – Consumo de Energia

Levantamento da LUZ, plataforma inteligente que coloca o consumidor no controle do seu consumo de energia, mostra quanto cada equipamento pesa na conta de luz. Em uma residência com conta média de R\$ 300, o chuveiro elétrico representa cerca de 41% do consumo, o equivalente a R\$ 122,93 por mês; o ar-condicionado, 32% (R\$ 96,87); a geladeira, 22% (R\$ 67,05); e a máquina de lavar roupas, 11% (R\$ 33,53). Os dados são baseados no monitoramento em tempo real feito pelo app da empresa e refletem o uso médio diário dos equipamentos em uma residência-padrão.

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/672B-8DA2-6D6E-E4CB> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 672B-8DA2-6D6E-E4CB



Hash do Documento

D15B2EA97D8B55DB516CEF06180732E9E1B1BC1A110B5C409DAF5AF5A470E8A4

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 27/11/2025 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 27/11/2025 18:59 UTC-03:00
- Tipo:** Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

