

Guia e Simulador mostram que Reforma Tributária pode reduzir em até 72,5% o lucro das empresas de tecnologia

Iniciativa da TecnoSpeed ajuda software houses a calcular impactos fiscais e se preparar para o novo modelo tributário brasileiro

ATecnoSpeed, referência nacional em tecnologia fiscal e tributária, lança o Guia Avançado da Reforma Tributária para o Setor de TI e o Simulador da Reforma Tributária, uma ferramenta inédita que permite comparar, em segundos, o impacto entre os regimes Simples Nacional, Lucro Presumido e Lucro Real. Um dos estudos de caso revelou que, sem o repasse do aumento de tributos, software houses podem registrar queda de até 72,5% no lucro líquido, e mesmo com repasse parcial, as margens podem cair entre 5% e 42%, dependendo da estrutura de custos.

A iniciativa busca preparar gestores e empreendedores de tecnologia para a transição da Reforma Tributária do Consumo, oferecendo suporte prático à tomada de decisões estratégicas. O Guia Avançado da Reforma Tributária para o Setor de TI reúne dez capítulos temáticos que vão dos fundamentos legais aos impactos práticos na precificação, geração de créditos fiscais e governança contábil, com análises comparativas entre regimes tributários e modelos de negócio — como SaaS, ERP, provedores de internet, licenciamento, telecom e data centers — e um panorama completo dos



desafios e oportunidades do novo sistema fiscal.

Já o Simulador da Reforma Tributária, desenvolvido com base nos percentuais oficiais da Lei Complementar 214/2025, traduz essas análises em prática. A ferramenta gratuita e online permite visualizar, em tempo real, a diferença de carga tributária entre os modelos atuais e o novo sistema de IBS/CBS, possibilitando que gestores insiram dados de faturamento e custos para calcular instantaneamente o impacto financeiro da reforma em suas operações.

Segundo Erike Almeida, Cofundador e Presidente do Conselho de Administração da TecnoSpeed, o lançamento chega em um momento crucial para o mercado de tecnologia. "O setor de TI será um dos mais

impactados pela reforma, especialmente entre as pequenas e médias empresas. Nossa propósito é ajudar gestores a entender as novas regras e agir com base em dados, reduzindo riscos e aproveitando oportunidades que surgem nesse processo de transformação", afirma o executivo.

De acordo com levantamento da ABES (Associação Brasileira das Empresas de Software), o setor de TI movimentou mais de R\$ 210 bilhões em 2024, representando 6,8% do PIB nacional, e deverá crescer cerca de 12% em 2025, impulsionado por investimentos em digitalização e automação fiscal. O dado reforça a importância de ferramentas que auxiliem na adaptação tributária, uma vez que as mudanças impactarão diretamente a competitividade e a renta-

O guia e o simulador podem ser acessados gratuitamente mediante cadastro na página oficial (<https://pages.tecnospeed.com.br/report-reforma-tributaria>).

Lições do tênis que todo gestor precisa aprender para vencer o próximo set

Em um ambiente empresarial cada vez mais competitivo, onde decisões são tomadas em velocidade de saque e a pressão por resultados nunca sai de quadra, gestores têm buscado inspiração além das salas de reunião. A teoria do "Esportismo", desenvolvida por Motta, Castropil e Santos, profissionais conhecidos principalmente por suas pesquisas sobre competências e habilidades adquiridas na prática esportiva, como atitude, visão, estratégia, execução e trabalho em equipe, são diretamente aplicáveis ao ambiente empresarial. E é no tênis, um jogo de tática e autocontrole, que muitos executivos têm lições decisivas para liderar times, encarar crises e vencer o próximo set no mundo corporativo.

Construir estratégia: Não adianta bater forte na bola se a direção estiver errada e isso vale para quem acha que acelerar o crescimento sem clareza estratégica é um bom caminho. O plano tático é fundamental e deve vir antes de qualquer passo. No tênis, como nos negócios, vence quem entende o momento do jogo.

Resistência emocional: Um jogador preparado emocionalmente é capaz de superar adversários tecnicamente superiores. No mundo corporativo, a抗-fragilidade emocional é fundamental. Líderes que sustentam a pressão, conversam com o erro e recuperam a confiança rápido, tendem a conduzir equipes mais fortes e confiantes.

O jogo só acaba quando o último ponto termina: Essa lição serve para todos os universos, pois desistir antes da hora em qualquer situação é abrir mão de viradas possíveis e espetaculares. "A mentalidade de longo prazo é fundamental. Mesmo quando estamos atrás no placar, ainda existe jogo, e é justamente aí que os líderes se destacam", ressalta Lucas.

Líder de uma das redes que mais cresce no país, ele listou algumas características que a prática esportiva tem e que agregam muito na vida de qualquer executivo. São elas:



A Outra Sala

Ana Luisa Winckler

A outra sala da indisponibilidade

Como a cultura do afeto intermitente, a responsabilidade masculina e a violência afetam mulheres, empresas e a economia inteira

A violência contra a mulher não começa no feminicídio, mas o feminicídio é onde ela explode.

E é urgente dizer o óbvio que muitos ainda contornam: **são homens que cometem esses crimes, e eles estão aumentando.**

Isso não é sintoma: é um alerta vermelho piscando no centro da nossa cultura.

Mas para entender como chegamos ao extremo, é preciso voltar ao início, à educação emocional que damos às mulheres e, sobretudo, **à que não damos aos homens.**

Desde pequenas, meninas aprendem que **amor é conquista**, esforço, paciência.

E assim nasce a confusão que molda uma geração inteira: **desejo vira trabalho emocional.**

É por isso que tantas mulheres inteligentes, independentes, críticas, ainda se conectam com homens emocionalmente indisponíveis.

Não por ingenuidade, mas porque foram treinadas a acreditar que o amor mais difícil é o mais valioso.

Aqui entra a metáfora social perfeita: é como **ficar três horas na fila de um restaurante da moda**, comer algo mediano e postar como se fosse divino.

Não pela comida, mas pelo investimento emocional feito.

Quanto maior a espera, maior a necessidade de justificar a escolha.

Nos relacionamentos, o mecanismo é o mesmo: quanto mais esforço, mais apego ao pouco que se recebe.

Só que essa dinâmica tem consequências sérias.

Quando uma mulher passa anos dando 90% e recebendo 10%, **seu radar de perigo se embota**.

O silêncio dele vira perfil, não alerta.

A omissão vira "ele é assim".

E a falta de cuidado vira "cada um ama de um jeito".

Mas aqui está a parte que NUNCA pode ser distorcida: **isso não torna mulheres responsáveis pela violência que sofrem.**

O agressor é sempre o autor da violência.

E o feminicídio não nasce da vulnerabilidade feminina, nasce da **liberdade cultural masculina de ser ausente, agressivo, dominante e impune**.

O impacto, porém, ultrapassa o íntimo:

- mulheres emocionalmente exaustas **produzem menos**;
- relações assimétricas aumentam **solidão**, que aumenta **risco de violência**;
- e violência — emocional, psicológica, física — **derruba produtividade, saúde mental e economia**.

Isso é o que quase ninguém diz: **a indisponibilidade emocional masculina é um fator econômico**.

Ela reduz criatividade, liderança, presença e potência feminina.

É custo invisível para empresas, países e gerações.

E o corporativo replica o padrão: líderes que somem, gestores que aparecem só na crise, organizações que oferecem afeto intermitente, igual ao crush que manda mensagem quando convém.

A mesma lógica que prende mulheres em relações ruins prende talentos em ambientes ruins.

A pergunta certa não é: "Por que mulheres escolhem homens indisponíveis?"

A pergunta é: **Por que homens seguem autorizados a ser indisponíveis, e, nos casos extremos, violentos? Quem ganha com essa assimetria?**

Porque quando uma mulher finalmente encontra constância, emafetos, vínculos, trabalho-elavive, cria e lidera melhor. E isso mexe com tudo: com a saúde mental coletiva, com a economia, com o futuro.

No fim, enfrentar a violência exige duas frentes: **ensinar mulheres a não romantizar filhas** - de restaurantes, de promessas, de afetos - e **ensinar homens que sua presença emocional não é um favor: é responsabilidade, ética, prevenção e humanidade**.

Só assim o ciclo se rompe.

(*) É psicóloga, escritora e especialista em transformar culturas com afeto e coragem. Com mais de 25 anos de experiência em RH, do chão de fábrica ao boardroom, atua na criação de modelos mais humanos de liderança, aprendizagem e pertencimento. Na escrita, mistura ciência, poesia e provocação para abrir espaço ao que não cabe nas atas — mas muda tudo.

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE DESPORTOS
Edital de Convocação Ordinária
Conselho Deliberativo

Nos termos do Estatuto Social da Associação Portuguesa de Desportos, do regimento interno aplicável e, da liberação da Diretoria Executiva da Associação Portuguesa de Desportos ficam os senhores conselheiros(as), convocados para a Reunião Ordinária a ser realizada no ginásio de esportes Raul Rodrigues (Raulzão), localizado à Rua Comendador Nestor Pereira número 33, Canindé, no dia 10 de Dezembro de 2025, com inicio às 19:00h, em primeira convocação, com a maioria dos seus membros, ou, em segunda chamada, meia hora depois, com a presença mínima de 50 (cinquenta) conselheiros. Será observada a seguinte **ORDEM DO DIA**: 1. Leitura, discussão e a apreciação da ata da reunião anterior; 2. Dar posse a 40 (quarenta) conselheiros efetivos com mandato de 2025 a 2031; 3. Eleição ao cargo Presidente da Diretoria e Vice-Presidente de Finanças; De acordo com artigo 89 do Estatuto Social, os candidatos são obrigados a enviar á Secretaria da Associação, sob protocolo sua plataforma administrativa para conhecimento dos associados. 4. Eleição de 17 membros para o Conselho de Orientação e Fiscalização - COF, sendo 11 efetivos e 6 suplentes. De acordo com artigo 96 do estatuto social, cominado com artigo 42 do regimento interno do conselho, é obrigatório o registro na Secretaria dos nomes dos candidatos, sob protocolo, através de chapas com antecedência de 10 dias da data marcada para a respectiva eleição para conhecimento dos associados. As eleições dos candidatos obedecerão no que couber, as regras para eleição do conselho deliberativo, inclusive quanto à proporcionalidade, e cada chapa de candidatos terá obrigatoriamente 17 nomes que seja conselheiro vitalício, sob pena da chapa ser considerada nula. 5. Eleição de Nova Mesa Diretora do Egrégio Conselho Deliberativo com mandato 2025 a 2027; De acordo com artigo 40 do Regimento Interno é obrigatório o registro na Secretaria do clube, sob protocolo, dos nomes dos candidatos, através de chapas com antecedência de pelo menos 24 horas antes da reunião para isto designada. Conforme Artigo 19 Letra "D" do Estatuto Social, somente poderão votar os conselheiros que estiverem com as taxas (conselho e social) pagas até o último dia do mês imediatamente anterior, ou seja até 30/11/2025.

Atenção: Será autorizada exclusivamente a entrada de conselheiros com mandato em vigor. Nos termos estatutários, as ausências dos conselheiros deverão ser **OBRIGATÓRIAMENTE** justificadas por escrito, através do e-mail: conselho@portuguesa.com.br

Cordialmente:

Artur Monteiro Vieira - Presidente Conselho Deliberativo
Carlos Eduardo Pinto Ramos - Vice-presidente Conselho Deliberativo
Rodrigo Mendes Barreto Neto - 1º Secretário Conselho Deliberativo
Luis Filipe Simeira Rente - 2º Secretário Conselho Deliberativo

Coplatex Indústria e Comércio de Tecidos S.A.
CNPJ/MF nº 14.533.049/0001-14 - NIRE 35300608356
ATA DA ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA E EXTRAORDINÁRIA
Realizada em: 12/11/2025. Certidão: Secretaria de Desenvolvimento Econômico - JUCESP. Certifício o Registro sob o número 397.600/25-2 em 28/11/2025. Marina Centurion Dardani - Secretaria Geral.

Coplatex Indústria e Comércio de Tecidos S.A.
CNPJ/MF nº 14.533.049/0001-14 - NIRE 35300608356
ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO
Realizada em: 12/11/2025. Certidão: Secretaria de Desenvolvimento Econômico - JUCESP. Certifício o Registro sob o número 397.665/25-8 em 01/12/2025. Marina Centurion Dardani - Secretaria Geral.



Publicidade Legal



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/082F-C8E5-BD66-2421> ou vá até o site <https://assinaturas.certisign.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 082F-C8E5-BD66-2421



Hash do Documento

7FAC028F4BBE4B806052D6D9C053C1497B307BD833987C2FCCEE83B319FFD41F

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 02/12/2025 é(são) :

Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 02/12/2025 19:09 UTC-03:00

Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

