



Via Digital Motors

Lucia Camargo Nunes (*)

O papel da eletrificação no Brasil a partir deste ano

O mercado automotivo brasileiro e global passa por uma transformação estrutural marcada pela consolidação da China como player sistêmico e pela transição para uma eletrificação pragmática onde híbridos servem de ponte eficiente, segundo um estudo da Bright Consulting.

Em 2025 o Brasil registrou 2,55 milhões de emplacamentos com forte dominância de SUVs e avanço das marcas chinesas para um share de 9,5%. A queda no custo das baterias que devem atingir paridade com modelos a combustão em meados deste ano impulsiona veículos definidos por software e novas exigências de segurança, como o sistema Adas.

A regulação através do programa Mover e o aumento gradativo do imposto de importação para 35% em julho forçam a nacionalização da produção e o desenvolvimento de cadeias locais.

Até 2030 a projeção para o Brasil é de 2,8 milhões de unidades anuais com marcas chinesas detendo 18% do mercado e sistemas de propulsão híbridos flex liderando a tropicalização da eletrificação enquanto a posse de veículos perde espaço para modelos de assinatura e uso.

Eletrificados são destaque no balanço de 2025

As dez marcas filiadas à Abeifa (Associação Brasileira das Empresas Importadoras de Veículos Automotores) tiveram no acumulado de 2025, 137.973 unidades emplacadas, 31,7% a mais que o ano anterior. Os veículos eletrificados representaram 45,3% do mercado total de 285.266 unidades desse segmento. Fazem parte da Abeifa: Aston Martin, BYD, JAC, Jaguar, Kia, Land Rover, McLaren, Porsche, Suzuki e Volvo.

O presidente Marcelo Godoy destacou que a presença de veículos importados beneficia os consumidores e incentiva a atualização tecnológica dos fabricantes locais.



Marcelo Godoy, presidente da Abeifa.

Para 2026, o setor enfrenta desafios como a equalização da alíquota de importação de 35% a partir de julho e a necessidade de oferecer produtos mais tecnológicos e competitivos, mas manifesta otimismo devido aos lançamentos previstos.

Agora mexicano, Taos chega renovado

A Volkswagen iniciou as vendas do novo Taos, atualizado para a linha 2026. O visual ficou mais moderno com renovados faróis, grade, para-choque e uma light strip de led na traseira, além do logotipo traseiro iluminado.

Internamente, o SUV ganhou revestimentos premium, sistema de iluminação Ambient Light com 10 cores, painel atualizado com uma nova VW Play Connect de 10,1 polegadas, ar-condicionado digital de duas zonas e carregador por indução.

Com preço inicial de R\$ 199.990 na versão Comfortline e R\$ 209.990 na Highline, oferece amplo espaço interno e porta-malas de 498 litros.

O Taos, agora importado do México, mantém o motor 1.4 TSI de 150 cv e torque de 25,5 kgfm que passa a ser associado ao câmbio automático de oito marchas.



Volkswagen Taos 2026.

Elétrico de maior alcance da Volvo chega este ano

A Volvo apresentou globalmente o novo EX60, SUV médio totalmente elétrico que oferece autonomia de

até 810 km na configuração com tração integral, além de carregamento rápido e preços que prometem ser competitivos.

A novidade amplia as possibilidades de eletrificação da Volvo, com tecnologias avançadas como nova arquitetura, sistemas de segurança aprimorados, IA integrada com assistente Google Gemini, e uma experiência de usuário com design escandinavo, detalhes de luxo e sistema de áudio premium.

Produzido na plataforma SPA3, o EX60 apresenta alta eficiência energética, menor impacto ambiental e maior segurança, com recursos de atualização remota e sensores avançados que garantem proteção contínua.

Com produção na Suécia, estará disponível inicialmente na Europa e EUA e chegará ao Brasil ainda este ano.



Volvo EX60 2027.

BYD encerra 2025 como 7ª do mercado

A BYD vendeu 111.683 unidades de veículos eletrificados em 2025, crescendo mais de 47% em relação a 2024, e consolidando-se como uma das principais players do setor.

A BYD também ficou em sétimo lugar em emplacamentos de veículos leves no mercado brasileiro, com participação de 5,59%, e se manteve entre as top 10 entre os veículos comerciais leves.

(*) É economista e jornalista especializada no setor automotivo, editora do portal www.viadigital.com.br e do canal @viadigitalmotors no YouTube. E-mail: lucia@viadigital.com.br

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS 16º Subdistrito - Mooca Luiz Orlando de Barros Segala - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **GILSON JORGE PEREIRA DA SILVA JÚNIOR**, estado civil solteiro, profissão autônomo, nascido em Limeiro, PE, no dia 17/08/2001, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Gilson Jorge Pereira da Silva e de Maria Graciete da Silva Pereira. A pretendente: **ANA PAULA PACHECO PEREIRA**, estado civil solteira, profissão autônoma, nascida em Belo Horizonte, MG, no dia 05/01/2005, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Paulo Cesar Pereira e de Denise Aparecida Pacheco Pereira.

O pretendente: **REINALDO MITSUO CANASHIRO**, estado civil solteiro, profissão comerciante, nascido em São Paulo, SP, no dia 16/11/1979, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Paulo Shinze Canashiro e de Maria Fugiyee Canashiro. A pretendente: **ANDRESSA NAOMY CHINEN**, estado civil solteira, profissão advogada, nascida em São Paulo, SP, no dia 12/09/1997, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Mario Chinen e de Olga Nobuco Kanashiro Chinen.

O pretendente: **FABIO HENRIQUE SANTOS MARANO**, estado civil solteiro, profissão sinistro, nascido em São Paulo, SP, no dia 03/11/1998, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Elcio Fabio Marano e de Eunice Carmo Santos Marano. A pretendente: **DALILA SILVA DO AMARAL**, estado civil solteira, profissão advogada, nascida em São Paulo, SP, no dia 07/07/1997, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Antonio Francisco do Amaral e de Roseny de Sobral e Silva.

O pretendente: **RAPHAEL DA SILVA SANTOS**, estado civil solteiro, profissão frentista, nascido em São Paulo, SP, no dia 31/07/1989, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Israel Pereira dos Santos e de Jacqueline Eva Teodoro da Silva Santos. A pretendente: **ELIENE NASCIMENTO LIMA**, estado civil divorciada, profissão atendente, nascida em Mucambo, CE, no dia 20/05/1991, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de Jose Rodrigues Lima e de Maria Damasceno do Nascimento.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

A diversidade constrói empresas melhores

Theo Guiga (*)

O equilíbrio entre valor humano e organizacional gera ambientes sustentáveis e plurais. A construção de ambientes de trabalho diversos e inclusivos deixou de ser apenas uma diretriz ética e passou a ser um elemento estratégico para empresas que desejam crescer de forma sustentável. A visibilidade trans, nesse contexto, não se limita ao reconhecimento simbólico de identidades, mas se materializa em práticas concretas de contratação, desenvolvimento profissional e construção de planos de carreira que garantam oportunidades reais de crescimento.

Pessoas trans ainda enfrentam barreiras estruturais significativas para acessar o mercado formal de trabalho e, principalmente, para permanecer e evoluir dentro das organizações. Dados recentes demonstram que essa exclusão não é pontual, mas sistêmica. Um estudo publicado em 2025 pelo Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada (Ipea) revelou que apenas cerca de 25% das pessoas trans no Brasil estão inseridas no emprego formal assalariado. Esse número evidencia a desigualdade histórica, mas também aponta para uma oportunidade concreta de transformação dentro das empresas que escolhem atuar de forma estruturada e responsável. Nesse cenário, a contratação de pessoas trans deve ser

compreendida como parte de uma estratégia mais ampla de gestão de talentos. Processos seletivos inclusivos, revisão de práticas de recrutamento, capacitação de equipes de RH e líderes para lidar com vieses inconscientes e adaptação de políticas internas são passos fundamentais para garantir que a diversidade não seja apenas declarada, mas efetivamente vivida no dia a dia organizacional.

Ambientes corporativos que comunicam, de forma clara e consistente, seu compromisso com a inclusão tendem a ampliar o acesso a talentos altamente qualificados, o que fortalece sua capacidade de inovação e competitividade. No entanto, a visibilidade não se sustenta apenas na entrada de novos profissionais. Ela se consolida no desenvolvimento de trajetórias.

A ausência de pessoas trans em posições de liderança e decisão ainda é um desafio relevante no cenário corporativo global. Pesquisas recentes sobre inclusão no ambiente de trabalho mostram que grande parte dos profissionais trans e não binários não se reconhece nos espaços de poder e gestão, o que impacta diretamente sua perspectiva de crescimento e permanência nas organizações. Um estudo publicado em 2025 na plataforma SSRN indica que mais de 70% dos profissionais trans entrevistados relatam a ausência de representatividade e

falta de apoio institucional estruturado para o desenvolvimento de carreira.

Diante disso, políticas corporativas de diversidade precisam avançar para além da contratação e incorporar estratégias claras de desenvolvimento, como programas de mentoria, acompanhamento de carreira, critérios objetivos de promoção e inclusão de indicadores de diversidade nos processos de gestão de desempenho e sucessão.

Essas práticas não apenas fortalecem trajetórias individuais, mas transformam a cultura organizacional, criando ambientes mais seguros, colaborativos e produtivos. Diversidade, quando tratada de forma estruturada, amplia perspectivas, fortalece equipes e melhora a capacidade da empresa de compreender realidades diversas.

Promover a inclusão de pessoas trans por meio de oportunidades reais de contratação e desenvolvimento de carreira não é apenas uma ação de impacto social, mas uma escolha estratégica de gestão de pessoas. É nesse equilíbrio entre valor humano e valor organizacional que a diversidade se transforma em diferencial competitivo.

(*) Supervisor de Treinamento e Desenvolvimento na Actionline.



CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL 3º Subdistrito - Penha de França Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **NATAN BUENO DA SILVA**, profissão: analista de sistemas, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 01/06/1990, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Claudinei Ferreira da Silva e de Luciana Ramos Bueno da Silva. A pretendente: **ANA PAULA MOLISANI HAIS**, profissão: analista de recursos humanos, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 11/12/1996, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Sidnei Roberto Hais e de Gislene Nascimento Molisani.

O pretendente: **MATHEUS MANJOR FONSECA**, profissão: administrador, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 26/12/2000, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de José Luis Botelho Fonseca e de Tereza Manjor Fonseca. A pretendente: **JÉSSICA FIRMINO SANTOS**, profissão: analista financeira, estado civil: solteira, naturalidade: Taboão da Serra, SP, data-nascimento: 21/12/2001, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Luis Carlos Nunes Santos e de Cristiane Bernardes Firmino.

O pretendente: **DAVI CUSTODIO BEILER SANTANA DE SOUZA**, profissão: autônomo, estado civil: solteiro, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 02/03/2002, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Jeferson Aparecido de Souza e de Sonia Vera Beiler Santana de Souza. A pretendente: **ANA CAROLINA VAZ**, profissão: analista júnior, estado civil: solteira, naturalidade: São Paulo, SP, data-nascimento: 30/09/1999, residente e domiciliada em São Miguel Paulista, São Paulo, SP, filha de Alexandre Donizete Vaz e de Maria de Fátima dos Santos Vaz.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/5CF6-FEE0-2C23-9113> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 5CF6-FEE0-2C23-9113



Hash do Documento

73D80521C71F6DBE7D14DAC3F31F9979188FDAE8DB1A193E2848B70685971372

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 28/01/2026 é(são) :

- Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 28/01/2026 19:22 UTC-03:00
Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

Evidências

Geolocation: Location not shared by user.

IP: 172.16.4.19

AC: AC Certisign RFB G5

