



Livros em Revista

Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



51 Axiomas de Poder: Inspirações profundas para quem deseja mudar a mente, alinhar a alma e escrever novos começos

Walter Longo – Citadel – O professor e mentor Walter é o tipo de pessoa que sempre que cuida de um assunto o faz com muita inteligência. Multifacetado, nessa obra uniu também sua vasta e reconhecida exitosa trajetória profissional. Nos cinquenta e um axiomas que compreendem temas que contemplam a humanidade, o leitor será servido de proposições e soluções, absolutamente factíveis para a maioria dos problemas que nos circundam. Aproveito para mencionar um dos axiomas que chamou-me a atenção pela sua quase lúdica perspicácia: “Vamos focar também o que falta, e não apenas o que falta”. Uma obra que servirá para discussões em residências, salas de aula, entre professores e profissionais de quaisquer atividades. Clareia a mente e palmilha caminhos. Necessário!!



O Que Acontece Com as Borboletas no Estômago?

Emmanuele Macaciel – Artera – Professora de escrita criativa, especialista em psicologia analítica, trouxe ao mundo uma obra com título intrigante. São sete temas envolventes, liberados por uma alma inquietante que levam o leitor a profundas reflexões. Pura ins... piração. Para poucos.



O Poder da Gestão: 10 práticas simples que transformam pequenos e grandes negócios

Rafael Catolé – Labrador – Em nosso dia a dia profissional vemos diversas obras editadas por autores que se propõem a ditar normas que algumas vezes, não sentiram seu “sabor”. Felizmente, isso não é o que ocorre nesta obra. Seu autor é um experiente empreendedor e qualificado dirigente. Sua obra recebe um relato de experiências de toda uma vida profissional altamente competente. Sua eficiência reverbera nas dez práticas prometidas que garantem pleno sucesso, num linguajar claro, bastante empático, sem ofender a inteligência do leitor. Absolutamente factível!!



Estratégia de Marketing Digital na Era da Inteligência Artificial

Sandra Turchi – DVS – Autora reconhecida mundialmente como expert em marketing digital, incorporou a Inteligência Artificial em suas atividades. Nesta obra com título auto explicativo, demonstra um verdadeiro universo de “ferramentas” advindas com essa técnica que decididamente veio para ficar. Seu conteúdo praticamente esgota o assunto. Digo “praticamente esgota” porque como sabemos, tecnologia sempre recebe alguma implementação que não raro substitui o status quo, causando necessidades novas bem como trazendo boas soluções. O assunto Inteligência Artificial está longe de findar-se, todavia, obras como esta ampliam de maneira inequívoca os conhecimentos a respeito. Muito oportuna!



Exaustos: Imaginando saídas para o cansaço diário

Lucas Freire – Buzz – O Lucas é psicólogo do trabalho, palestrante, etc.. Autor de vários livros, até de um infantil. Todos exitosos. Agora resolveu ensinar como devemos administrar nosso tempo em situações diversas e adversas. Realmente, em nossos tempos sofremos o mal do estresse pelo tempo perdido ou do que deveremos fazer. Claro, a maioria de nós tem esse mal incrustado na mente. O Lucas valeu-se de toda sua profunda experiência e criou “chamadas” de conscientização. Sem ferir melindres, e como ele sempre prega, ludicamente via desafiando seu modo científico de enxergar o tempo, seu uso ou desperdício. Deve ser lido por estudantes, professores, dirigentes em todos os graus. Sua aplicação, nada difícil, redundará em excelentes resultados!

www.bcctelevision.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!



Com apresentação de Ralph Peter.



Empresas não perdem talentos por salário, mas por falta de planejamento futuro

Quando reconhecimento e perspectiva falham, a rotatividade vira custo e não problema de RH

A rotatividade de talentos deixou de ser um ruído operacional e passou a ser um risco econômico real e concreto. Substituir um profissional qualificado pode custar entre 50% e 200% do seu salário anual, considerando recrutamento, adaptação, perda de produtividade e ruptura de processos. Ainda assim, muitas empresas seguem tratando desligamentos como consequência natural do mercado e não como falha de gestão.

Os dados ajudam a dimensionar o problema. O relatório State of the Global Workplace, da Gallup, mostra que apenas 21% dos profissionais no mundo se dizem engajados no trabalho. No Brasil, o índice é semelhante. Ao mesmo tempo, a pesquisa de Escassez de Talentos do ManpowerGroup indica que 74% das empresas globalmente enfrentam dificuldade para preencher posições qualificadas, o maior nível da série histórica. O paradoxo é evidente: profissionais disponíveis, empresas contratando e, ainda assim, vínculos cada vez mais frágeis.

O erro recorrente está na leitura da causa. Durante anos, a retenção foi tratada como um tema restrito ao RH, resolvido com pacotes de benefícios, bônus pontuais ou planos de carreira genéricos. Essa lógica já não



sustenta ambientes de alta performance. Hoje, profissionais não decidem ficar apenas pelo valor creditado em suas contas bancárias. Decidem permanecer quando enxergam horizonte.

Estudos da própria Gallup apontam que colaboradores que se sentem reconhecidos de forma consistente têm até 45% menos probabilidade de deixar a empresa em um período de dois anos. Reconhecimento, nesse contexto, não é sinônimo de elogio ocasional ou recompensa financeira. Trata-se de percepção de valor, leitura de potencial e clareza sobre futuro.

É justamente aí que muitas estratégias falham. Empresas desenham políticas de curto prazo enquanto os profissionais tomam decisões cada vez mais orientadas por aprendizado, pertencimento e perspectiva de evolução. Quando esse desalinhamento se instala, o desligamento raramente é o ponto de partida e sim o desfecho.

Para Paulo Motta, à frente da The Networkers e de estruturas que operam sob pressão constante de crescimento e performance, o equívoco está em tratar retenção como uma ação tática. “As pessoas não saem apenas porque recebem uma proposta melhor. Elas saem quando deixam de enxergar horizonte, reconhecimento real e espaço para evoluir dentro da organização”, afirma.

Na prática, isso exige uma mudança de postura. Reconhecer talentos para além da função atual, incluir profissionais em discussões estratégicas, ampliar acesso e criar caminhos de crescimento que não sejam apenas verticais, mas também intelectuais e relacionais. Ambientes que fazem isso constroem vínculos mais sólidos e reduzem a dependência de incentivos financeiros recorrentes.

“Reconhecimento não é benefício pontual nem discurso bonito. É quando

a empresa demonstra, no dia a dia, que aquela pessoa tem futuro ali. Quando essa mensagem não fica clara, a saída vira apenas uma questão de tempo”, complementa Motta.

Há ainda um custo menos visível, mas igualmente relevante. Cada desligamento carrega perda de conhecimento, quebra de continuidade e enfraquecimento da cultura organizacional. Em mercados marcados por escassez de talentos e baixo engajamento, essa erosão silenciosa compromete desempenho e sustentabilidade de médio prazo.

Por isso, retenção deixou de ser um tema periférico e passou a ocupar a mesa de lideranças e conselhos. “Empresas que entendem reconhecimento como ativo estratégico tendem a formar times mais estáveis, produtivos e alinhados a longo prazo. As que insistem em tratar o tema apenas como política de RH permanecem presas ao ciclo caro e improdutivo da reposição constante”, observa o especialista.

No fim, o desafio não é segurar talentos a qualquer custo. É construir contextos nos quais faça sentido permanecer. Empresas que não conseguem fazer essa leitura não perdem apenas profissionais. Perdem continuidade.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL DE PESSOAS NATURAIS

15º Subdistrito - Bom Retiro
Amanda de Rezende Campos Marinho Couto - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **SANDRO ROGERIO DOS SANTOS BARBOSA**, nascido nesta Capital, Jardim América, SP, no dia 13/12/1981, profissão motorista, estado civil divorciado, residente e domiciliado neste Subdistrito, São Paulo, SP, filho de Geraldo dos Santos Barbosa e de Claudomira Nunes Barbosa. A pretendente: **DÉBORA MEDEIROS FORTE**, nascida nesta Capital, Cerqueira César, SP, no dia 08/05/1986, profissão enfermeira, estado civil solteira, residente e domiciliada neste Subdistrito, São Paulo, SP, filha de João Pedro Forte Filho e de Ana Valeska Medeiros Forte.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

33º Subdistrito - Alto da Mooca
ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **ALBECI GOMES DE MELO JÚNIOR**, estado civil solteiro, filho de Albeci Gomes de Melo e de Aparecida da Conceição, residente e domiciliado no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP. A pretendente: **NATALI BUENO FERREIRA**, estado civil solteira, filha de Laercio Valerio Ferreira e de Marlene Bueno da Silva, residente e domiciliada no Alto da Mooca, neste subdistrito - São Paulo - SP.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

3º Subdistrito - Penha de França
Dr. Mario Luiz Migotto - Oficial Interino

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **RAPHAEL ANDRADE DA SILVA**, profissão: consultor de vendas, estado civil: solteiro, naturalidade: nesta Capital, Saúde, SP, data-nascimento: 28/11/1993, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Paulo Sergio da Silva e de Adelaide Andrade dos Santos. A pretendente: **BIANCA SANCHER DE LIMA**, profissão: auxiliar de RH, estado civil: solteira, naturalidade: nesta Capital, São Miguel Paulista, SP, data-nascimento: 21/10/2000, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Marcos Soares de Lima e de Walderes Sancher.

O pretendente: **IAGO TEODOSIO MORAES DOS SANTOS**, profissão: ajudante junior, estado civil: divorciado, naturalidade: nesta Capital, São Miguel Paulista, SP, data-nascimento: 01/06/2000, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Mauricio Moraes dos Santos e de Marcilene Teodosio da Silva. A pretendente: **CAROLINE ALEXANDRINO SILVA**, profissão: analista de RH, estado civil: divorciada, naturalidade: nesta Capital, Cangaíba, SP, data-nascimento: 24/11/1999, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Carlos Sergio da Silva e de Deovani Souza Alexandrino.

O pretendente: **MAURI FRANCISCO CASTÃO**, profissão: pizzaiolo, estado civil: divorciado, naturalidade: Rio de Contas, BA, data-nascimento: 27/11/1997, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de Cicero Francisco Castão e de Maria Aparecida de Pina Castão. A pretendente: **NORMA MOREIRA CARDOSO**, profissão: vendedora, estado civil: divorciada, naturalidade: Riacho de Santana, BA, data-nascimento: 05/07/1981, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Moacir Moreira Cardoso e de Angelita Maria de Souza.

O pretendente: **RODRIGO ROSA PACHECO**, profissão: bombeiro civil, estado civil: divorciado, naturalidade: no Rio de Janeiro, RJ, data-nascimento: 02/11/1982, residente e domiciliado em Penha de França, São Paulo, SP, filho de George Mendes Pacheco e de Maria do Carmo Rosa Pacheco. A pretendente: **DALVA LÚCIA VIEIRA**, profissão: do lar, estado civil: divorciada, naturalidade: nesta Capital, Penha de França, SP, data-nascimento: 03/05/1979, residente e domiciliada em Penha de França, São Paulo, SP, filha de Sérgio Vieira e de Edina Vieira.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local
Jornal Empresas & Negócios





PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/5316-C4FD-89F4-7F02> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 5316-C4FD-89F4-7F02



Hash do Documento

AA323766291A313E1E8F406051DB39707C437DBB6F4B74FCE40105392AFF430C

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 13/02/2026 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 13/02/2026 18:51 UTC-03:00
- Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

Evidências

Geolocation: Location not shared by user.

IP: 172.16.4.3

AC: AC Certisign RFB G5

