

Como as empresas podem aproveitar o verdadeiro valor do gerenciamento moderno de logs

Sem logs, seria quase impossível manter aplicações modernas, plataformas de nuvem ou serviços voltados ao cliente funcionando de maneira eficiente

Mala Pillutla (*)

Na sua essência, o gerenciamento de logs trata de transformar informações brutas — como registros detalhados e não processados das atividades de um sistema, incluindo ações de servidores, interações de usuários e mensagens de erro — em insights práticos. Conforme os sistemas digitais crescem em escala e complexidade, os logs evoluíram de uma ferramenta de bastidores para um impulsionador crítico de confiabilidade, desempenho e segurança em toda uma empresa.

Os logs oferecem às equipes uma visão clara do que está acontecendo dentro de seus sistemas digitais. Em uma plataforma de observabilidade, eles apresentam a “história” detalhada por trás desses eventos, ajudando as equipes a sair do simples conhecimento de que algo está errado para entender o que está acontecendo e como corrigir estes problemas antes que afetem os usuários.

Uma pesquisa de Grafana Labs mostra que 87% das organizações afirmam usar logs como parte de suas soluções de observabilidade. A questão agora é se as empresas estão aproveitando todo o seu valor. Coletar logs é uma coisa, interpretá-los é outra. Mais logs não significam automaticamente mais insights. Na verdade, muitas equipes ficam sobrecarregadas com o grande volume de dados, tendo dificuldade para separar os sinais que importam de informações irrelevantes.

O problema é tanto de custo quanto de complexidade. Armazenar e gerenciar telemetria de logs sem um



BeaBright, CANVA

propósito claro frequentemente leva a despesas crescentes que superam o valor entregue. Modelos tradicionais de licenciamento e infraestrutura agravam a questão. Muitas vezes, fazem o gerenciamento de logs parecer mais um passivo financeiro do que uma vantagem estratégica.

Outra limitação comum é a fragmentação. Logs frequentemente vivem em múltiplas ferramentas, com diferentes interfaces e modelos de armazenamento, tornando mais lenta a análise de causa raiz e complicando a colaboração entre equipes. Em um mundo nativo em nuvem, onde velocidade e escala são vitais, essa abordagem isolada está fora de sintonia com as necessidades modernas de negócios.

Juntas, essas deficiências apontam para a necessidade de uma abordagem mais inteligente — focada em clareza, eficiência e valor. Em vez de tratar logs como um fluxo interminável de dados técnicos, organizações líderes os utilizam como uma lente para entender como seus ecossistemas digitais realmente performam. O verdadeiro valor não está em coletar tudo, mas em saber o que importa e identificar quais registros impulsionam a resiliência, a segurança, a experiência do cliente ou a conformidade, filtrando o restante.

A Inteligência Artificial (IA) está se tornando uma parte essencial desse processo. Técnicas modernas podem detectar anomalias, rastrear problemas até sua causa raiz e até acionar correções automatizadas. Isso reduz investigações manuais e acelera a recuperação, permitindo que as equipes passem do combate a incêndios para a antecipação.

Organizações visionárias decidem quais logs capturar, quais descartar e como encaminhá-los da forma mais eficiente. Isso ajuda a controlar custos e garante que a atenção esteja focada na telemetria que entrega maior valor. Quando as organizações encontram esse equilíbrio, a gestão de logs evolui de uma tarefa tática para uma capacidade estratégica que fortalece tanto o desempenho quanto a resiliência.

Mas mesmo a inteligência de logs sendo valiosa por si só, ela é apenas parte da história. O próximo passo é a observabilidade impulsionada por IA, unindo logs com métricas que medem desempenho, traces que mapeiam interações e eventos que revelam mudanças importantes no sistema. Combinados em uma única plataforma, esses tipos de dados dão às equipes uma visão completa — conectando o desempenho técnico ao impacto real nos negócios e permitindo a transição de

uma visão do que aconteceu para o entendimento do motivo de ter acontecido e como responder rapidamente.

Veja este provedor global de telecomunicações que recentemente reavaliou sua estratégia de logs. Gerenciando mais de 15 TB de logs todos os dias, armazenados por longos períodos e espalhados por milhares de dashboards, a equipe estava sobrecarregada de dados redundantes. Ao consolidar os logs em uma estrutura de observabilidade mais ampla e substituir alertas estáticos por detecção inteligente, a empresa eliminou o ruído em seus sistemas. Capaz de se concentrar nos sinais mais importantes, a organização melhorou o tempo de atividade, a velocidade e a resiliência geral. Com os logs alimentando uma única plataforma, os dados se tornam mais fáceis de interpretar e agir, transformando insights técnicos em inteligência de negócios.

O gerenciamento moderno de logs fornece às organizações o contexto necessário para transformar grandes volumes de dados em insights significativos. As organizações que utilizam IA, automação e observabilidade mais ampla obtêm uma visão mais clara de como sua tecnologia está apoiando seus objetivos. As empresas que prosperarem serão aquelas que tratarem os logs não como subprodutos de seus sistemas, mas como evidências de como seus negócios pensam e performam. Ao trazer inteligência para os dados que já possuem, transformarão a observabilidade em uma fonte de vantagem contínua e compreenderão seus negócios como nunca.

(*) Vice-Presidente de Vendas para Gerenciamento de Logs da Dynatrace.

Por que ampliar o talento feminino é estratégico para a tecnologia

Caroline Romeiro (*)

Transformação digital costuma ser associada a algoritmos, dados e novas arquiteturas tecnológicas

Mas existe um fator menos discutido, e igualmente determinante, para a inovação: diversidade de perspectivas. Em um setor onde criatividade, pensamento crítico e capacidade de resolver problemas complexos são ativos estratégicos, ampliar a presença feminina nas equipes deixou de ser apenas uma pauta de equidade e passou a integrar o debate sobre competitividade e futuro da tecnologia.

No mês que se comemora o Dia Internacional da Mulher, essa discussão ganha contornos ainda mais urgentes no Brasil quando observada à luz do contexto social. O país registrou, em 2025, o maior número de feminicídios da última década: 1.568 mulheres assassinadas em razão de sua condição de gênero, segundo levantamento do Fórum Brasileiro de Segurança Pública. Mais do que um dado alarmante, o indicador evidencia como a desigualdade de gênero ainda impacta diretamente a autonomia feminina, inclusive no acesso a oportunidades profissionais e econômicas.

Ao mesmo tempo, uma mudança silenciosa vem se consolidando no mercado de trabalho. Cada vez mais mulheres buscam ampliar sua presença em áreas estratégicas da economia, investindo em formação, qualificação e protagonismo profissional. Esse movimento não nasce apenas da necessidade, mas também de uma transformação cultural que passa a reconhecer a complexidade da jornada feminina contemporânea.

A mulher de hoje dificilmente desempenha um único papel. Ao longo do mesmo dia, transita entre diferentes responsabilidades: atua profissionalmente, organiza a rotina doméstica, cuida dos filhos, administra compromissos familiares e, muitas vezes, ainda encontra espaço para investir em novos projetos e oportunidades de crescimento. São múltiplas jornadas que coexistem, uma dinâmica que revela uma capacidade constante de adaptação, organização e gestão.

Nesse contexto, cresce também a busca por carreiras que ofereçam não apenas estabilidade financeira, mas principalmente autonomia e possibilidades de evolução profissional. A tecnologia surge como um dos caminhos mais relevantes nesse cenário. Além de concentrar algumas das profissões mais demandadas da economia atual, o

setor também se posiciona como um espaço onde novas ideias e diferentes perspectivas podem acelerar processos de inovação.

Ainda assim, a presença feminina nesse ecossistema permanece aquém do potencial. Dados da Brasscom, Associação das Empresas de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC) e de Tecnologias Digitais do Brasil, indicam que as mulheres ocupam cerca de 39% dos postos de trabalho no setor de TIC no Brasil. Embora o número represente avanços importantes, ele também mostra que a diversidade ainda não reflete plenamente a realidade da sociedade.

É justamente nesse ponto que as empresas passam a desempenhar um papel central. Ampliar a participação feminina em tecnologia não depende apenas da iniciativa individual das profissionais, mas da construção de ambientes corporativos capazes de sustentar trajetórias diversas. Programas de mentoria, incentivo à formação técnica, redes internas de apoio e políticas mais equilibradas de licença parental, incluindo o fortalecimento da licença paternidade, são iniciativas que ajudam a redistribuir responsabilidades e criar condições mais sustentáveis para o desenvolvimento de carreira.

Mas o impacto dessas mudanças vai além da inclusão. Em ambientes de inovação, diversidade significa também ampliar repertórios e questionar soluções óbvias. Equipes formadas por profissionais com experiências distintas tendem a explorar caminhos diferentes para resolver problemas complexos, um diferencial importante em um setor onde a capacidade de inovar define vantagem competitiva.

Ao reconhecer a pluralidade de papéis que tantas mulheres exercem diariamente e investir em estruturas que apoiem sua trajetória profissional, as empresas não apenas contribuem para um mercado mais equilibrado. Elas também fortalecem a própria capacidade de criar soluções tecnológicas mais completas, conectadas à realidade e preparadas para os desafios de um mundo real e cada vez mais digital.

No fim das contas, inovação não nasce apenas de novas tecnologias, ela nasce, sobretudo, da diversidade de ideias capazes de imaginá-las. "Empresas que valorizam diversidade não apenas ampliam oportunidades, mas constroem culturas organizacionais mais inovadoras, colaborativas e preparadas para os desafios do futuro", conclui Romeiro.

(*) Coordenadora de Recursos Humanos da Adistec Brasil



TRANSPARÊNCIA

A TRANSPARÊNCIA GERA CONFIANÇA AOS LEITORES. POR ISSO, AS PUBLICAÇÕES LEGAIS NOS JORNAIS SÃO ESSENCIAIS PARA A SEGURANÇA JURÍDICA. AFINAL, O JORNAL É LEGAL.







Publicidade Legal

Refinaria Nacional de Sal S.A.
CNPJ/MF nº 60.560.349/0001-00 - NIRE nº 353.00024249
Edital de Convocação - Assembleia Geral Ordinária

Pelo presente Edital, a administração da **Refinaria Nacional de Sal S.A.**, sociedade anônima, inscrita no CNPJ sob o nº 60.560.349/0001-00 ("Companhia"), em cumprimento ao disposto no artigo 124 da Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, conforme alterada ("LSA"), convoca os acionistas da Companhia a se reunir em Assembleia Geral Ordinária a ser realizada em **27 de abril de 2026, às 10:00 horas**, na sede social da Companhia, na Av. Paulista, 352, 12º andar, sala 124, na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, CEP 01310-905, a fim de analisar, discutir e deliberar a respeito da seguinte Ordem do Dia: **(1)** tomar as contas da administração, o relatório da administração, as demonstrações financeiras e os demais documentos da Companhia referentes ao exercício social encerrado em 31 de dezembro de 2025; **(2)** deliberar sobre a destinação do resultado da Companhia no exercício social findo em 31 de dezembro de 2025; **(3)** eleição da diretoria da Companhia para o triênio 2026/2029; e **(4)** fixação da remuneração da diretoria da Companhia durante o exercício social que se encerrará em 31 de dezembro de 2026. **Acham-se à disposição dos acionistas na sede social, no endereço supra, os documentos a que se refere o art. 133 da Lei nº 6.404/76.** São Paulo, 19 de março de 2026. **Refinaria Nacional de Sal S.A. - Guilherme Azevedo Soares Giorgi - Diretor Presidente.**

Yerant S/A - Empreendimentos Imobiliários
CNPJ nº 01.924.030/0001-57 - NIRE 35300150104
Edital de Convocação

Ficam convocados os Srs. Acionistas da **Yerant S/A - Empreendimentos Imobiliários** para reunirem-se em Assembleia Geral Ordinária, a realizar-se às 14:00 horas do dia 13 de abril de 2026, em sua sede social, nesta Capital, na Alameda Santos, nº 960, 19º andar, Conjunto 1900, para deliberarem sobre a seguinte "ordem do dia": a) Leitura, discussão e votação do Relatório da Diretoria, do Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras, referentes ao exercício social findo em 31/12/2025; b) Eleição dos membros da Diretoria e fixação de seus honorários; c) Tratar de outros assuntos de interesse da sociedade. **André Kissajikian - Diretor Executivo.** **(18, 19 e 20)**

A.E.R. S/A - Empreendimentos Gerais
CNPJ nº 60.594.660/0001-70 - NIRE nº 35300064780
Edital de Convocação

Ficam convocados os Srs. Acionistas da **A.E.R. S/A Empreendimentos Gerais** para reunirem-se em Assembleia Geral Ordinária, a realizar-se às 14:00 horas do dia 14 de abril de 2026, em sua sede social, nesta Capital, na Alameda Santos, nº 1357, 1º Subsolo, conjunto 01, para deliberarem sobre a seguinte "ordem do dia": a) Leitura, discussão e votação do Relatório da Diretoria, do Balanço Patrimonial e demais Demonstrações Financeiras, referentes ao exercício social findo em 31/12/2025; b) Tratar de outros assuntos de interesse da sociedade. **André Kissajikian - Diretor Superintendente.** **(18, 19 e 20)**



Este documento foi assinado digitalmente por Jornal Empresas E Negocios Ltda. Para verificar as assinaturas vá ao site <http://assinaturas.certsign.com.br> e utilize o código 8744-1CE7-579B-E500.



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/8744-1CE7-579B-E500> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 8744-1CE7-579B-E500



Hash do Documento

B95E4D24F458776D197A32905639DB9AADA67CDB1325F7098EF3718E95B59BE3

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 19/03/2026 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 19/03/2026 19:49 UTC-03:00
- Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

Evidências

Geolocation: Location not shared by user.
IP: 172.16.4.10
AC: AC Certisign RFB G5

