

Cinco tarefas de alta gestão que você já pode (e deve) delegar para agentes de IA

Startup Volund, que utiliza agente de IA como Chief of Staff para automatizar processos, explica como extrair o máximo potencial dessa tecnologia na condução do negócio

O papel da inteligência artificial nas organizações atingiu um novo patamar em 2026. Se antes a tecnologia atuava como um assistente de texto ou código, a ascensão da IA agêntica, ou seja, sistemas capazes de tomar decisões e executar fluxos completos, está redefinindo as cadeias de comando. E, de acordo com o estudo “Soluções Agênticas 2026”, realizado pela Blip, o mercado global deste segmento vai continuar crescendo. A previsão é que salte de US\$ 7,9 bilhões em 2025 para US\$ 196 bilhões até 2030, expansão superior a 25 vezes em apenas cinco anos.

A startup pernambucana Volund, fundada no início deste ano, já nasce com esta tecnologia no DNA. A empresa, que entrega projetos de software 15 vezes mais rápido que o mercado tradicional, aplica sua própria engenharia agêntica na operação interna. A função de Chief of Staff (Chefe de Gabinete) é ocupada pela Vitória, uma agente de IA que orquestra desde a alocação de recursos até o cumprimento de marcos estratégicos.

“A IA agêntica permite uma capacidade de síntese e execução gerencial sobre-humana. Delegar tarefas de alta gestão para esse tipo de tecnologia torna



possível que os executivos tenham informações mais rapidamente na sua mesa para tomar decisões e mais tempo para se dedicar às atividades que exigem o olhar humano”, afirma Vinícius Guedes, CEO da Volund.

Com base na experiência da startup, veja abaixo cinco tarefas de alta gestão que as lideranças já podem (e devem) delegar para agentes de IA.

1. Sincronia entre departamentos sem reuniões
- Diferente das ferramentas de gestão tradicionais, os agentes de IA conectam setores automaticamente. Se uma demanda nasce em Vendas, a IA já mobiliza os recursos necessários em Produto, eliminando reuniões de alinhamento. “A Vitória mantém o projeto em

sincronia sem que ninguém precise cobrar o status de cada etapa”, explica Guedes.

2. Revisão de conformidade e segurança instantânea
- Processos que levavam dias para serem revisados agora são revisados em segundos. A IA monitora padrões técnicos e normas de segurança durante a execução, barrando falhas antes que cheguem à mesa do diretor. “Ganhamos uma camada de segurança que dificulta o avanço de erros no fluxo”, pontua o CEO.

3. Inteligência de memória organizacional
- A IA centraliza o histórico de decisões e resultados, funcionando como um repositório da empresa. Isso evita que erros do passado se repitam em novos projetos. “O sistema usa o que já fun-

cionou antes para otimizar a escolha que o gestor precisa fazer hoje. É um processo de aprendizado de máquina contínuo”, detalha Guedes.

4. Antecipação de atrasos e gargalos
- Ao analisar o ritmo de trabalho em tempo real, a tecnologia consegue prever atrasos com dias de antecedência. Isso permite que a gestão atue antes do problema acontecer. “Hoje estamos muito mais preparados para trocar a reação pela previsibilidade. Isso ajuda a garantir a eficiência nas entregas”, destaca Levi Nóbrega, CRO da Volund.

5. Filtragem de decisões prioritárias
- A IA ajuda a filtrar apenas o que realmente exige o julgamento do executivo, como questões criativas ou mudanças estratégicas. “Limparamos o ruído operacional para que o C-Level foque apenas no que a máquina não pode decidir”, resume Nóbrega.

Para Levi Nóbrega, a mudança foca na recuperação do tempo estratégico. “O novo diferencial competitivo é saber instruir máquinas para gerenciar a complexidade operacional. Ao delegar a orquestração para um agente de IA, o gestor recupera aquilo que mais importa: o seu tempo”, finaliza o executivo.

O desafio de não nos tornarmos uma engrenagem

Benedicto Ismael Camargo Dutra (*)

Vivemos tempos em que a lógica da eficiência e a aspereza ameaçam engolir o sentido da vida. Tudo é meta, tudo é entrega, tudo é urgência. O trabalho está se transformando e nós, com ele. Porém há algo em nós que não cabe nessa engrenagem. Algo que sente, que intui, que resiste. A tecnologia avança, os modelos de trabalho mudam, a pressão cresce. Tudo se move com velocidade, mas, muitas vezes, o sentido se desfaz no caminho. Neste cenário, preservar a humanidade nas relações de trabalho deixou de ser uma escolha; tornou-se um ato de resistência.

A lógica da eficiência, quando levada ao extremo, tende a esvaziar o espaço do encontro. Pessoas passam a funcionar mais do que a conviver. É preciso realizar o trabalho sem perder a humanidade. E quanto mais a atividade se mecaniza, mais aqueles que raciocinam com profundidade, que intuem, sentem e refletem, se ressentem.

Há uma diferença entre funcionar e viver, entre cumprir tarefas e realizar um propósito. Entre competir e colaborar. Não é só sobre salários ou formatos híbridos com trabalho presencial ou remoto. É sobre a tensão interior de trabalhar em ambientes onde propósito e pertencimento foram substituídos por metas frias e relações frágeis, muitas vezes de aparências enganadoras.

E há ainda o desencontro que se aprofunda; o que as empresas querem nem sempre dialoga com o que as pessoas buscam. As organizações pedem resultado, agilidade, resiliência. Os colaboradores pedem escuta, sentido e condições dignas de atuar. Quando esses propósitos não se alinham, surgem desentendimentos. E quando esses desentendimentos são ignorados, surgem rupturas. Essa é a situação atual que envolve competição, disputas e lutas por riqueza e poder.

Mas em meio à pressão por resultados, metas e inovação, não podemos esquecer que é possível seguir adiante sem cair, nem empurrar o outro que caminha ao lado. Puxar o tapete do outro para se beneficiar não significa crescer. Resistir, hoje, é também agir com ética. É recusar o cinismo do falso profissionalismo daqueles que cobiam o poder acima de tudo. É afirmar, com convicção, que cuidar das relações no trabalho não é ingenuidade; é maturidade. É possível evoluir sem ferir, competir sem derrubar, inovar sem desumanizar. Mas no atual viver árido é importante ser prudente e estar vigilante sobre o que se passa ao redor e tomar decisões defensivas.

O trabalho sempre fez parte da vida. A natureza oferece tudo, mas requer trabalho. Lavradores, mineiros, artesãos, técnicos, especialistas. A produção em larga escala, a automação, a busca do máximo ganho com mínimo custo, tudo foi gerando transformações tecnológicas e organizacionais, mas acarretando a perda silenciosa de significado, gerando o vazio existencial. Na atual aspereza da vida, tudo depende do computador e das máquinas. Os seres humanos se tornaram um número, perderam a essência, o rumo, e não conseguem achar soluções.

Analisar e refletir intuitivamente dá trabalho, mas esse trabalho interior nos protege da mecanização insensível. Porque, no fundo, humanizar não é retroceder; é a única forma de evoluir com sentido, buscando caminhos produtivos e realizadores. É o que nos permite não apenas trabalhar, mas viver com inteireza, de corpo e alma. O grande desafio desta época é seguir em frente, sem deixar de ser verdadeiramente humano.

(*) Graduado pela Faculdade de Economia e Administração da USP. Coordena os sites <https://vidadeaprendizado.com.br/> e <https://library.com.br/home/>. E-mail: bicdutra@library.com.br

Setor de serviços tem alta em abril

O setor de serviços, formado por atividades como transporte, turismo, restaurantes, salão de beleza, internet e tecnologia da informação (TI) cresceu 1,2% na passagem de março para abril. O resultado marca a primeira alta em um intervalo de seis meses. Em março, o desempenho recuou 1,1%. No acumulado de 12 meses, o setor apresenta expansão de 2,9%. Já na comparação com abril de 2025, houve crescimento de 1,9%. Os dados fazem parte da Pesquisa Mensal

de Serviços, divulgada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Na comparação entre meses imediatamente seguidos, a última alta foi em outubro de 2025, com expansão de 0,3%, quando alcançou o nível mais alto da série iniciada em janeiro de 2011.

Veja o comportamento do setor nos últimos seis meses:

Abril: +1,2%
Março: -1,1%
Fevereiro: 0%
Janeiro: 0%
Dezembro: -0,3%
Novembro: -0,1%

O resultado de abril é a maior variação positiva desde outubro de 2024, quando os serviços cresceram 1,3% (ABR).

Registro Civil de Pessoas

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

3º Subdistrito - Penha de França

Albert Broday Rodrigues - Oficial do Registro Civil

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

Faço público a saber que: **ANDRÉIA JOSEFINA INÁCIO**, nascida em São Paulo, SP, em 07/03/1984, filha de Francisco Luiz Inácio e de Francisca Josefina Inácio, nos termos do artigo 56 da Lei 6015/73 alterada pela Lei Federal 14.382/2022 promoveu a alteração do seu nome para: **ANDRÉIA INÁCIO**.

Faço público a saber que: **ARNALDO DA SILVA**, nascido em São Paulo, SP, em 09/11/1974, filho de Arnaldo Corrêa da Silva e de Maria José Apolinário da Silva, nos termos do artigo 56 da Lei 6015/73 alterada pela Lei Federal 14.382/2022 promoveu a alteração do seu nome para: **ARNALDO SILVIO DA SILVA**.

Faço público a saber que: **JOSEFA DA SILVA ROLINS**, nascida em São Paulo, SP, em 22/12/2000, filho de Aurilio Pereira Rolins e de Marlene da Silva Rolins, nos termos do artigo 56 da Lei 6015/73 alterada pela Lei Federal 14.382/2022, promoveu a alteração do seu nome para: **NINA DA SILVA ROLINS**.

Faço público a saber que: **FRANCISLENE SOARES DE ALMEIDA**, nascida em São Paulo, SP, em 04/11/1980, filha de Naum de Almeida e de Adaltina Soares de Almeida, nos termos do artigo 56 da Lei 6015/73 alterada pela Lei Federal 14.382/2022 promoveu a alteração do seu nome para: **FRANCIELE SOARES DE ALMEIDA**.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local

Jornal Empresas & Negócios

Publicidade Legal



O JORNAL CERTIFICA AS PUBLICAÇÕES LEGAIS COM PONTUALIDADE E TRANSPARÊNCIA, GARANTINDO A SEGURANÇA JURÍDICA.

AFINAL, O JORNAL É LEGAL.

Associação Nacional de Jornais

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE JORNAIS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE ADVOCADOS E REGISTROS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL

JORNAL DO INTERIOR

NEC LATIN AMERICA S.A.

CNPJ nº 49.074.412/0001-65 - NIRE: 35300091604

Ata da Assembleia Geral Ordinária Realizada em 30/04/2026

Data, Hora e Local: Aos 30/04/2026, às 9h, na sede social da **NEC LATIN AMERICA S.A.**, na Av. Francisco Matarazzo, 1.350, Torre I, conjuntos 1051 ao 1056, em São Paulo/SP. **Convocações:** Dispensadas. **Quorum:** Presentes os Acionistas representando 100% do capital votante da Companhia, conforme assinaturas nesta ata. **Mesa Diretora:** Presidente: Kenjiro Maetani, Presidente do Conselho de Administração, Secretária: Ana Maria F.A. Ravaglia Duarte. **Ordem do Dia e Deliberações Aprovadas por Unanimidade:** (A) As Contas da Administração e as Demonstrações Financeiras relativas ao exercício social findo em 31/12/2025, publicadas no Jornal Gazeta SP, em 17/04/2025; (B) Eleger para compor o Conselho de Administração da Sociedade para 1 mandato válido até a Assembleia Geral Ordinária a realizar-se no 1º quadrimestre do ano de 2028 ou até a eleição de novos Conselheiros, Kenjiro Maetani, inscrito no Registro Nacional Migratório nº V584217-V, CPF/MF 233.619.048-62; Chris Jackson, Subaru Baba, Arihiko Yamazaki e Gakuto Oka, neste ato representados por Kenjiro Maetani, inscrito no Registro Nacional Migratório nº V584217-V, CPF/MF 046.785.098-44. Permanecerão vagos os cargos de Diretor Geral Adjunto das Operações Brasil e de Diretor de Controle e Finanças. Os Diretores eleitos declaram não estarem incluídos em nenhum crime que os impeçam de exercer atividade comercial. Os administradores eleitos declaram não estar incurso em nenhum crime que os impeça de exercer atividades comerciais. **Encerramento:-** Nada mais. A Ata foi lida e achada conforme, foi assinada por todos os acionistas presentes e pelos membros da Mesa Diretora. (a.a.) Kenjiro Maetani - Presidente, Ana Maria F.A. Ravaglia Duarte - Secretária, Acionistas: NEC Corporation - p.p. Kenjiro Maetani e Kenjiro Maetani. SP, 30/04/2026. **JUCESP** - Certifico o Registro sob o nº 224.629/26-8 em 02/06/2026 da empresa NEC LATIN AMERICA S.A., NIRE nº 35300091604, protocolado sob o nº 2316207261. Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 09/06/2026 por Marina Centurion Dardani - Secretária Geral.

NEC LATIN AMERICA S.A.

CNPJ nº 49.074.412/0001-65 - NIRE: 35300091604

Ata da Reunião do Conselho de Administração de 30/04/2026

Em 30/04/2026 os Conselheiros de Administração da **NEC LATIN AMERICA S.A.**, com sede em São Paulo/SP, na Av. Francisco Matarazzo, 1.350, Torre I, 15º andar, Água Branca, CEP 05001-100, que assinam esta Ata, na forma prevista no Artigo 15, §1º do Estatuto Social elegeram a Diretoria para 1 mandato com validade até a Assembleia Geral Ordinária a realizar-se no 1º quadrimestre de 2027 ou até a eleição de novos Diretores a saber: **(a) Presidente: Kenjiro Maetani**, CPF/MF 233.619.048-62, CGPJ/DIREX/DPF nº F035249L, que exercerá, cumulativamente, também as funções de **Diretor Geral das Operações Brasil**, **(b) Vice-Presidente Econômico e Financeiro: Braian Ezequiel Boan**, RNE G286392X, CPF/MF 238.932.048-14, **(c) Vice-Presidente Executivo: Ana Maria Ferraz do Amaral Ravaglia Duarte**, RG 6.801.473-9, CPF/MF 046.785.098-44. Permanecerão vagos os cargos de Diretor Geral Adjunto das Operações Brasil e de Diretor de Controle e Finanças. Os Diretores eleitos declaram não estarem incluídos em nenhum crime que os impeçam de exercer atividade comercial. Os termos desta ata foram aprovados pelos conselheiros que a subscrevem. **Encerramento:-** Nada mais. A Ata foi lida e achada conforme, foi assinada por todos os conselheiros presentes e pelos membros da Mesa Diretora. (a.a.) Kenjiro Maetani - Presidente, Roberto Felipe Kios - Secretário, Conselheiros: Kenjiro Maetani, Chris Jackson, Subaru Baba, Arihiko Yamazaki e Gakuto Oka. SP, 30/04/2026. **JUCESP** - Certifico o Registro sob o nº 225.385/26-0 em 02/06/2026 da empresa NEC LATIN AMERICA S.A., NIRE nº 35300091604, protocolado sob o nº 2315989267. Esta cópia foi autenticada digitalmente e assinada em 09/06/2026 por Marina Centurion Dardani - Secretária Geral.

Edital de Intimação prazo de 20 dias. Processo Nº 0008413-85.2026.8.26.0100. O(A) MM. Juiz(a) de Direito da 27ª VC, do Foro Central Cível, Estado de SP, Dr(a), Melissa Bertolucci, na forma da Lei, etc. Faz Saber a **José Ribeiro Da Costa**, CPF: 998.160.918-87, que nos autos de cumprimento de Sentença ajuizado por **Momentum Empreendimentos Imobiliários Ltda**, foi deferida a sua Intimação por edital para que efetue o pagamento do valor de R\$ 201.508,85 que deverá ser devidamente atualizado até a data do efetivo pagamento, no prazo de 15 dias, (art.513,§2º, IV, CPC) a fluir após os 20 dias supra, sob pena de multa e Honorários de 10 % (art.523, §1º, CPC), podendo oferecer impugnação, no prazo de 15 dias (art.525 CPC). Será o edital afixado e publicado na forma da Lei Nada Mais. Dado e passado nesta cidade de São Paulo, aos 30 de maio de 2026.



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/7F89-025B-507A-B922> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 7F89-025B-507A-B922



Hash do Documento

501527F189D245249BA941C092ACE26E98468D8C565787EF2D8529FF4FB30451

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 11/06/2026 é(ão) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 11/06/2026 19:27 UTC-03:00
- Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

Evidências

Geolocation: Location not shared by user.

IP: 172.16.4.22

AC: AC Certisign RFB G5

