



Livros em Revista

Ralph Peter (ralphpeter@agenteliterarioralph.com.br)



Biel e a Estrela Platônica

Milena Nascimento Guirra Saturnino – Junior Marques (Ilustr) – Artêrinha – Autora é enfermeira e por consequência em sua vivência, deverá ter muita experiência de como lidar com pessoas e também com algumas despedidas. Esse é o tema que rege a obra. Garoto tem forte laço de amizade com o cão nominado Platão. Muita folia, correria, brincadeiras sem fim! Inseparáveis. Uma dia, Platão transformou-se numa estrela. Gabriel, passa noites a imaginar como estará seu cão amigo no céu. “Estará brincando da mesma maneira, como brincava comigo”? Adormecia sempre com a visão de seu amigo e doces lembranças. Ficção para ensinar aos infantes como reconhecer amizades, cultivá-las e quando necessário, entender seu afastamento. Tocante!!



Você é Mais que Seu Trabalho: Liberte-se da insatisfação crônica no trabalho e assuma o controle de sua carreira e de sua vida

Vicente Ferrio – Petê Rissatti (Trad) – Agir – Com título autoexplicativo o espanhol, mentor e demais especialidades todas voltadas ao melhor desempenho bem como engrandecimento profissional, demonstra e classifica o engano que muitos profissionais cometem ao misturar sacrifício com desempenho. Não ensaja, naturalmente, que o leitor abdique de carreira ou algo semelhante, antes, propõe atitudes proativas, merecedoras de crédito. Sua trajetória não deixa dúvidas. Seus aconselhamentos certamente levam ao bem estar, afinal, uma coisa não deve invalidar outra. O equilíbrio é o segredinho embutido em suas páginas. Absolutamente factível!!



O Diário de Adelaine: Um conto inspirador sobre os ciclos femininos e as fases da vida da mulher

Berenice V. S. Meurer – Tatti Simões (Ilustr) – Berenice é fisioterapeuta pélvica e professora de Yoga há mais de duas décadas e resolveu abordar um assunto que para muitos e muitas, ainda é quase que um tabu: Menstruação. Desde a primeira à última, o “problema” recebe um tratamento, além de digno, bastante delicado, sensível, sem perder nenhum grau de importância. Já em sua quarta edição, deve ser lido por pais, professores, responsáveis e naturalmente por meninas em vias de enfrentar um momento de real significância. Suas ilustrações colaboram para graciosidade do tema. Relevante!!



O Caminho de Casa

Gisele Kolbrich – Labrador – Gisele, brasileira irrequieta, sempre esteve às voltas com empreendedorismo. Quando nos Estados Unidos, percebeu uma chance real da grande virada. Especializou-se em intermediar compra e venda de imóveis para nativos e ou estrangeiros, particularmente para brasileiros que pretendem instalar-se na Flórida, ou “simplesmente” investir, nesse segmento que sempre mostrou-se o mais seguro. Em suas páginas, além de demonstrar profundo conhecimento, indica literalmente o caminho das pedras, ou melhor dizendo da casa. Interessante obra, que parece ser audaz, todavia, é de um impressionante ineditismo. Bons e realizáveis sonhos!!

www.bcctelevision.com.br

Assista ao programa Livros em Revista. Um canal repleto de novidades do universo literário. Entretenimento garantido!



Com apresentação de Ralph Peter.



Autenticidade como antídoto ao risco de padronização provocado pela IA

Em capítulo do livro “Governança TrendsInnovation”, sócio–diretor da Elementar Comunicação discute por que empresas e lideranças precisam sustentar confiança com verdade, coerência e reputação em um cenário de avanço da inteligência artificial

A inteligência artificial já consegue escrever textos, criar imagens, simular interações e ajudar empresas a produzir conteúdo em escala. Com isso, ficou mais fácil ocupar espaço, parecer relevante e construir discursos. Mas essa realidade também levanta uma pergunta: o que faz uma empresa ou liderança ser confiável de verdade?

Para Leandro Herculano, sócio-diretor da Elementar Comunicação, a resposta passa pela autenticidade. O tema é o foco do capítulo “A revolução autêntica: liderar, criar e perdurar no mundo pós-IA”, assinado por ele no recém-lançado livro “Governança TrendsInnovation: 22 visões sobre práticas que levam ao crescimento e à longevidade das empresas”.

Não por acaso, o tópico está diretamente alinhado aos relatórios mais atuais sobre o futuro do trabalho. À medida que a IA passa a atuar, as competências mais técnicas são substituídas em parte por capacidades humanas menos replicáveis, como julgamento, confiança, influência, liderança, criatividade e coerência.

O Future of Jobs Report 2025, do Fórum Econômico Mundial, aponta que empregadores veem habilidades humanas e socioemocionais entre as competências mais relevantes para os próximos anos. Já o Work Trend Index 2025, da Microsoft, descreve um novo modelo organizacional “AI-operated, human-led”, no qual a inteligência de máquina precisa ser orientada por julgamento humano.

“A autenticidade deixou de ser apenas uma virtude individual para se tornar uma competência estratégica. Empresas que querem atravessar ciclos de mudança precisam saber quem são, o que defendem e como comunicam isso de forma consistente para seus públicos”, afirma Leandro Herculano.

A obra, organizada pelo executivo, é a primeira publicação da Associação TrendsInnovation e reúne artigos de 22 associados, entre conselheiros, advisors e outros executivos com experiência em grandes corporações, startups e empresas familiares. O livro parte das reflexões do relatório What’s Next – Direção 2035, desenvolvido pelo Ecossistema Inova, para discutir como empresas podem se preparar para uma década marcada por transformações tecnológicas, sociais, comportamentais e de gestão.

Para ele, a tecnologia pode replicar formatos, discursos e modelos de interação, mas não substitui a coerência entre identidade, posicionamento e



prática. O livro apresenta esse debate dentro do contexto da governança contemporânea, em que conselheiros e lideranças são desafiados a tomar decisões em ambientes complexos e expostos.

A tese dialoga diretamente com o trabalho desenvolvido pela Elementar Comunicação, consultoria especializada em reputação, autoridade executiva, CEO Positioning, comunicação corporativa e ecossistemas de influência. À frente da empresa, Leandro atua na construção de autoridade para líderes e organizações, integrando estratégia de negócios, comunicação e influência.

Autenticidade é antídoto

Para Leandro, a discussão ganha relevância justamente porque a IA ampliou a capacidade de líderes e empresas produzirem conteúdos, narrativas e posicionamentos em escala. O problema, segundo ele, é que presença não é sinônimo de autoridade, e visibilidade não garante confiança.

“No mundo pós-IA, a capacidade de parecer relevante será cada vez mais acessível. O desafio será ser relevante de verdade. E isso passa por autenticidade, reputação e coerência”, complementa. A reflexão também reposiciona o papel da comunicação corporativa. Em vez de atuar apenas como ferramenta de divulgação, a comunicação passa a ser entendida como uma disciplina estratégica para tornar visível aquilo que a organização realmente é, defende e entrega.

Para Leandro, esse debate é especialmente importante porque a governança do futuro exigirá organizações mais conscientes de sua identidade, mais preparadas para lidar com a complexidade e mais comprometidas com a construção de vínculos de confiança.

O que dizem os dados

O Edelman Trust Barometer 2025, realizado com 33 mil respondentes

em 28 países, mostra que a confiança nas instituições segue pressionada, reforçando a necessidade de líderes e empresas atuarem com mais transparência, coerência e responsabilidade pública. Em resumo, a autenticidade deixa de ser apenas um traço individual e passa a funcionar como ativo reputacional, sendo que quanto maior o ceticismo em relação a discursos institucionais, maior o valor de lideranças capazes de demonstrar consistência entre o que dizem, o que fazem e o impacto que entregam.

A mesma lógica aparece nos relatórios sobre transformação do trabalho. O Work Trend Index 2025, da Microsoft, aponta o surgimento das chamadas Frontier Firms, organizações redesenhadas pela IA e por times híbridos em que humanos lideram e agentes de IA operam parte dos fluxos de trabalho. A pesquisa foi baseada em dados de 31 mil trabalhadores em 31 países, tendências do LinkedIn e sinais de produtividade do Microsoft 365. Em um modelo no qual a tecnologia assume cada vez mais tarefas de execução, o papel dos líderes passa a estar na direção, no julgamento, na cultura e na capacidade de sustentar confiança, dimensões diretamente ligadas à autenticidade.

Esse movimento também se conecta ao Future of Jobs Report 2025, do Fórum Econômico Mundial, que destaca competências humanas como liderança, influência social, resiliência, flexibilidade, criatividade e pensamento analítico entre as habilidades mais relevantes para os próximos anos. A leitura estratégica define que, quanto mais a IA amplia a produtividade e torna conteúdos, processos e interações mais replicáveis, mais valor ganham atributos humanos difíceis de automatizar. Para líderes e empresas, autenticidade passa a ser uma competência de diferenciação. Ou seja, é ela que transforma presença em confiança, comunicação em reputação e autoridade aparente em autoridade legítima.

Proclamas de Casamentos

CARTÓRIO DE REGISTRO CIVIL

33º Subdistrito - Alto da Mooca
ILZETE VERDERAMO MARQUES - Oficial

Faço saber que os seguintes pretendentes apresentaram os documentos exigidos pelo Art. 1525, do Código Civil Atual Brasileiro e desejam se casar:

O pretendente: **CRISTIAN ALAN QUISPE MUJICA**, estado civil solteiro, filho de Mario Mujica Torrez e de Elena Quispe Chauca, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Apretendente: **GABY GABRIELA MAMANI CHIPANA**, estado civil solteira, filha de Oswaldo Joaquim Mamani Huanca e de Ronata Chipana Santos, residente e domiciliada no Subdistrito do Tucuruvi, nesta Capital - São Paulo - SP. Obs.: O pretendente é residente à Rua Olívio D’ Assunção Ferreira, nº 07, neste Subdistrito Alto da Mooca, São Paulo - SP e a pretendente é residente à Rua Eauardo Nascimento, nº 102, Subdistrito do Tucuruvi, São Paulo - SP. Em razão da revogação do parágrafo 4º do Artigo 67, da Lei 6015/77, pelo Artigo 20, Item III, alínea “b” da Lei 14.382/22, deixo de encaminhar Edital de Proclamas para afixação e publicidade ao Cartório de residência da pretendente.

O pretendente: **MATHEUS MAESTRIPIERI PEREZ**, estado civil solteiro, filho de José Rodrigues Perez e de Silvana Maestriperi Perez, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Apretendente: **LUIZA NASCIMENTO BARISON**, estado civil solteira, filha de Gil Fonseca Barison e de Luciana Grava do Val Nascimento, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

A pretendente: **ELISANGELA DE FÁTIMA MOTTA GOULART**, estado civil solteira, filha de Sergio Machado Goulart e de Edna Motta Goulart, residente e domiciliado neste Sudistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Apretendente: **GABRIELA BECHARA MACARI VERONESI**, estado civil solteira, filha de Marcelo Veronesi e de Cristiane Bechara Macari Veronesi, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **GUSTAVO HENRIQUE CAETANO DE LIMA**, estado civil solteiro, filho de Valdir Pedro de Lima e de Leda Cristina Caetano de Lima, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Apretendente: **BARBARA PATRICIA GOMES DAS NEVES**, estado civil solteira, filha de Gilberto João das Neves e de Patricia Gomes da Silva Neves, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **VITOR SANTANA ALVES**, estado civil divorciado, filho de José Ricardo Alves e de Luciana Santana Alves, residente e domiciliado neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP. Apretendente: **LORENNA SOARES ARAUJO**, estado civil solteira, filha de João Soares de Araujo e de Artemir Soares Lolola, residente e domiciliada neste Subdistrito, Alto da Mooca - São Paulo - SP.

O pretendente: **SAMUEL DA SILVEIRA SANTOS**, estado civil solteiro, filho de Joel Vieira dos Santos e de Daiani da Silveira Santos, residente e domiciliado em São Paulo - SP. Apretendente: **BEATRIZ CARVALHO TEIXEIRA DE MORAIS**, estado civil solteira, filha de Marcelo Teixeira de Moraes e de Sonia Carvalho Santana, residente e domiciliada em São Paulo - SP. Obs.: O pretendente é residente à Rua Teotônio de Oliveira, nº 112, Subdistrito da Vila Prudente, São Paulo - SP e a pretendente é residente à Rua João Bizarro da Nave, nº 200, apto. 22, neste Subdistrito, Alto da Mooca, São Paulo - SP. Em razão da revogação do parágrafo 4º do Artigo 67, da Lei 6015/77, pelo Artigo 20, Item III, alínea “b” da Lei 14.382/22, deixo de encaminhar Edital de Proclamas para afixação e publicidade ao Cartório de residência do pretendente.

Se alguém souber de algum impedimento, oponha-se na forma da lei. Lavro o presente, para ser afixado no Oficial de Registro Civil e publicado na imprensa local



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Certisign Assinaturas. Para verificar as assinaturas clique no link: <http://assinaturas.certisign.com.br/Verificar/6A31-90A8-7FCE-0C2D> ou vá até o site <http://assinaturas.certisign.com.br> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido.

Código para verificação: 6A31-90A8-7FCE-0C2D



Hash do Documento

CCCA73B8C20D028C70C4B9197CFF9BE7FA6E02EB2B0876A9EAC933868776E4EF

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 10/07/2026 é(são) :

- ☒ Lilian Regina Mancuso - 05.687.343/0001-90 em 10/07/2026 18:55 UTC-03:00
- Tipo: Certificado Digital - JORNAL EMPRESAS E NEGOCIOS LTDA - 05.687.343/0001-90

Evidências

Geolocation: Location not shared by user.
IP: 172.16.4.22
AC: AC Certisign RFB G5

